

INTISARI

FERDIANSYAH, Program Sarjana 1 (S1) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Wiraraja Sumenep, **IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 78 TAHUN 2015 TENTANG PENGUPAHAN (Studi Upah Minimum Pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sumenep)** dengan Dosen Pembimbing I Irma Irawati P, dan Enza Resdiana, sebagai Dosen Pembimbing II

Kebijakan pengupahan yang ada masih bertumpu pada upah minimum yang berlandaskan pada kebutuhan hidup layak buruh/pekerja lajang dengan masa kerja di bawah satu tahun. Penentuan UMK kebanyakan tidak diikuti oleh para usaha pertokoan, CV dan PT, maupun perusahaan lainnya di Sumenep yang masih dalam pemberian upah disesuaikan dengan penghasilan usahanya

Masalah yang diteliti dalam skripsi ini adalah Bagaimana Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan Dalam Upah Minimum yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sumenep, sedangkan tujuan penelitian untuk mengetahui Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan Dalam Upah Minimum yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sumenep, yang menjadi fokus penelitian yaitu 1) Komunikasi, 2) Sumberdaya, 3) Disposisi, dan 4). Struktur birokrasi, Subjek penelitian ini informan kunci, utama dan pendukung, teknik pengumpulan data interview, observasi dan dokumentasi, dengan analisa data dengan pendekatan reduksi data dan verifikasi data.

Hasil penelitian menunjukkan 1) Komunikasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sumenep dan Dewan Pengupahan Kabupaten Sumenep, dengan para buruh atau karyawan perusahaan dengan bentuk sosialisasi tentang pengupahan berdasarkan UMK, 2) Sumberdaya buruh atau karyawan dapat diberdayakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sumenep dengan mengimplementasikan Peraturan Pemerintah Nomor 78 Tahun 2015, 3) Disposisi Peraturan Pemerintah Nomor 78 Tahun 205 tentang Pengupahan, yang mengamanatkan memberikan upah yang layak kepada buruh/karyawan sesuai UMK dan 4) Struktur birokrasi Dewan Pengupahan Kabupaten Sumenep yang dibentuk oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sumenep tertata dengan baik, dengan mengimplementasikan pada Peraturan Pemerintah Nomor 78 Tahun 2015..

Kata kunci : Implementasi dan Pengupahan

ABSTRACT

FERDIANSYAH , Master program 1 (S1) Social Science faculty and Wiraraja Sumenep's University Politics, **COMMANDING REGULATION IMPLEMENTATION NUMBER 78 YEARS 2015 ABOUT REMUNERATING (Studi is Minimum Wage On on duty Sumenep's Regency Labour)** with i. Counsellor Lecturer Irma Irawati p, and Enza Resdiana, as Lecturer Of Counsellor II.

Aught remunerating policy is still lay on minimum wage that bases on reasonable living requirement labour / single employ with working life under a year. UMK'S determination mostly doesn't be followed by efforts about shop, CV and PT, and also another firm at Sumenep who is still in wage concession adjusted by its effort production

Problem that is analyzed in this paper is How Commanding regulation implementation Number 78 Years 2015 About Remuneratings In executed Minimum Wage by on duty Sumenep's Regency Labour, meanwhile to the effect research to know Commanding regulation Implementation Number 78 Years 2015 About Remuneratings In executed Minimum Wage by on duty Sumenep's Regency Labour, one that as research focus which is 1) Communication, 2) Sumberdaya, 3) dispositions, and 4). Bureaucracy structure, Subjek is this research key informan, main and supporting, interview's data collecting tech, observation and documentation, with data analysis with data reduction approaching and data verification.

Result observationaling to point out 1) Communication on duty Sumenep's Regency Labour and Board Of Sumenep's Regency Remunerating, with labours or firm employee with shaped socialization about remunerating bases UMK , 2) Sumberdaya is labour or employee gets to be empowered by on duty Sumenep's Regency Labour with mengimplementasikan Number Government regulation 78 Years 2015, 3) Commanding regulation disposition Number 78 Years 205 about Remunerating, one that mandates to give pay that reasonably to labour / employee accords UMK and 4) Council bureaucracy structure Sumenep's Regency Remunerating that formed by on duty Sumenep's Regency Labour is set with every consideration, with mengimplementasikan on Numbers Commanding regulation 78 Years 2015. .

Key word : *Implementation and Remunerating*