

ABSTRAKSI

WAWAN JAMAN DARI. Program Sarjana 1 (S1), Jurusan Administrasi Negara Fakultas Ilmu Politik dan Ilmu Sosial Universitas Wiraraja Sumenep, STRATEGI PENGEMBANGAN MODAL MANUSIA DALAM MENCAPAI KEMAJUAN ORGANISASI DI DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN SUMENEP. Dengan Pembimbing I, Sachlan Effendi dan Yyak Nurwahyudi sebagai Pembimbing II.

Pengembangan Modal Manusia di dalam Tubuh Organisasi merupakan suatu yang sangat penting karena menyangkut tingkat kualitas dari organisasi, melalui strategi yang sangat terencana dan berkelanjutan akan menjadikan kualitas Sumber daya manusia di dalam organisasi akan mengalami suatu peningkatan kualitas, hal tersebut secara otomatis akan berdampak terhadap kemajuan organisasi karena sumber daya manusia merupakan faktor terpenting dalam keberhasilan suatu organisasi.

Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui Strategi pengembangan modal manusia dalam mencapai kemajuan organisasi di Dinas perindustrian dan perdagangan kabupaten Sumenep sehingga peneliti dapat memberikan saran ataupun sumbangsi pemikiran kepada pemerintah daerah kabupaten Sumenep.

Penelitian ini menggunakan desain penelitian Deskriptif dengan pendekatan Kualitatif. Informan dalam penelitian ini di bagi menjadi tiga, (1) Informan kunci, yaitu Kepala Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sumenep; (2) Informan Utama, yaitu Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Kabupaten Sumenep; (3) Informan pendukung, yaitu staf atau pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sumenep, pengumpulan data dilakukan dengan wawancara mendalam.

Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sumenep dalam mengembangkan keterampilan, pengetahuan dan sikap yang dimiliki oleh para pegawainya menggunakan sebuah strategi atau cara dengan mengadakan pelatihan dan pengembangan yang berupa diklat dengan maksud untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki oleh para pegawai, sedangkan untuk mengembangkan sikap yang dimiliki oleh para pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sumenep mengadakan kegiatan Apel di jam masuk dan pulang kerja yang bertujuan untuk mendisiplinkan para pegawai dan untuk meningkatkan rasa tanggung jawab pegawai terhadap pegawai terhadap pekerjaan dan organisasi para pegawai diikutkan program pelatihan yang berupa outbond. Jadi diharapkan agar pelatihan dan pengembangan bagi para pegawai bisa lebih diperbanyak lagi dan bisa mencakup semua pegawai agar kemajuan organisasi yang diharapkan bisa benar-benar tercapai.

Kata kunci : Pengembangan modal manusia, Kemajuan Organisasi