

ABSTRAKSI

KASYFI KAUSAR, Program Sarjana 1 (S1), Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Wiraraja Sumenep, PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMADAM KEBAKARAN DI KABUPATEN SUMENEP (Studi pada Kantor Kebersihan dan Pertamanan Kabupaten Sumenep), dengan Pembimbing I. HADI SOETARTO dan IRMA IRAWATI P. sebagai Pembimbing II.

Setiap organisasi pada umumnya percaya bahwa untuk mencapai tujuan harus mengusahakan kinerja individual semaksimal mungkin, karena pada dasarnya kinerja individual mempengaruhi kinerja tim atau kelompok kerja dan pada akhirnya berdampak pada tingkat kinerja organisasi secara keseluruhan. Kinerja yang baik menuntut pegawai berperilaku sesuai yang diharapkan oleh organisasi. Gagalnya tim pemadam kebakaran di Sumenep untuk memadamkan dengan cepat sehingga menjadi sorotan tajam sebagian anggota DPRD setempat. Akibat dari buruknya kinerja yang dihasilkan, masyarakat memandang bahwa institusi tersebut seolah tidak berfungsi dengan rendahnya tingkat kejadian kebakaran, serta apabila terjadi kebakaran para petugas tidak sigap dan kurang maksimal dalam melaksanakan tugasnya sehingga ini merupakan permasalahan yang patut kita pikirkan guna mencari solusi untuk memaksimalkan kinerja institusi tersebut.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi faktor internal dan motivasi faktor terhadap kinerja pegawai Pemadam Kebakaran di Kantor Kebersihan dan Pertamanan Kabupaten Sumenep.

Variabel independen yang digunakan adalah motivasi faktor internal dan faktor eksternal dengan kinerja pegawai sebagai variabel dependen. Metode pengumpulan data primer yang dipakai adalah menggunakan media kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi berganda. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 27 orang dengan menggunakan teknik sampling purposive.

Berdasarkan hasil analisis uji t (parsial) yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa motivasi faktor internal berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar 0,358 dan motivasi faktor eksternal berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar 0,405. Dan hasil analisis uji F (simultan) variabel X_1 dan X_2 berpengaruh secara bersama-sama terhadap variabel Y sebesar 83,0%.

Kata Kunci: Motivasi dan Kinerja Pegawai