

## ABSTRAKSI

IMAM ASRORI, Program Sarjana 1 (S1), Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Wiraraja Sumenep, PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENINGKATAN KINERJA ORGANISASI DI KECAMATAN GAPURA dengan Pembimbing I MOH. SAID dan YAYAK NURWAHYUDI sebagai Pembimbing II.

Pendidikan dan pelatihan merupakan kegiatan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kemampuan pegawai atau aparatur di luar kemampuan di bidang pekerjaan atau jabatan yang dipegang, sebab pendidikan pegawai dirancang atau disesuaikan dengan posisi baru, dimana tugas-tugas dilakukan memerlukan kemampuan-kemampuan khusus yang lain dari yang mereka miliki sebelumnya, dengan demikian tujuan pendidikan pegawai yakni untuk mempersiapkan pegawai dalam menempati posisi atau jabatan baru, terutama dalam bidang pengelolaan kepegawaian yang professional. Kecamatan Gapura perlu untuk senantiasa memperhatikan pengembangan aparaturnya secara keseluruhan yang dapat dilaksanakan melalui pelaksanaan pendidikan dan pelatihan untuk peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan mereka. Sehingga aparatur pemerintah dalam lingkup kantor tersebut seyogyanya dapat melaksanakan tugas-tugas dan kegiatan-kegiatan dengan baik dalam usaha yang bersangkutan demi menacapai tujuan yang telah di tetapkan sebelumnya

Berdasarkan latar belakang permasalahan dan rumusan masalah maka tujuan penelitian adalah untuk mengetahui Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Organisasi Di Kecamatan Gapura.

Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan metode yang diantaranya : 1) Fokus Penelitian 2) Lokasi Penelitian 3) Sumber Data yang terdiri dari data primer dan data sekunder 4) Instrumen Penelitian 5) subjek Penelitian 6) Teknik Pengumpulan Data yang terdiri dari teknik wawancara, teknik observasi, dan dokumentasi 7) Teknik Analisa Data yang terdiri dari reduksi data, penyajian data dan verifikasi atau penarikan kesimpulan 8) Keabsahan Data yang meliputi *credibility* (validitas internal), *transferability* (validitas eksternal), *dependability* (reabilitas), dan *confirmability* (obyektifitas).

Hasil penelitian tersebut diantaranya : 1) Menambah pengetahuan. untuk menambah pengetahuan pada para pegawai dengan cara mengikut sertakan para pegawai pada diklat-diklat yang diadakan oleh Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sumenep serta diberikan motivasi secara perorangan oleh pimpinan. 2) Menambah Keterampilan. untuk menambah keterampilan para pegawai dilakukan hal yang sama dengan hal menambah pengetahuan para pegawai yaitu dengan mengikut sertakan para pegawai pada diklat-diklat yang diadakan oleh Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sumenep. 3) Mengubah Sikap. untuk Mengubah Sikap pada para pegawai diberikan pembinaan oleh pemimpin yaitu camat Gapura dan seccam Gapura.

Kata Kunci : Pengembangan, Sumber Daya Manusia, Peningkatan Kinerja.