

AMINATUR ROSIDAH, 2016. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTPN Syariah Unit Saronggi Kabupaten Sumenep, Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing (I) Drs. Ec. H. Abdullah Said, MM, (II) Dra. Hj. R. Raihani, MM.

INTISARI

Lingkungan kerja dalam dasawarsa ini, seakan memang telah banyak menjadi idola dikalangan birokrasi, karena lingkungan kerja di birokrasi pemerintahan merupakan suatu kenyamanan seseorang dalam bekerja. Untuk memiliki karyawan yang profesional dan mempunyai dedikasi dan loyalitas yang tinggi, manajer perusahaan dituntut tidak hanya menekankan pada pencapaian keuntungan. lingkungan maupun suasana kerja pada PT. BTPN Syariah Saronggi, yang seakan membiarkan karyawannya untuk tumbuh kinerja yang tinggi tanpa ada sentuhan motivasi sedikitpun termasuk dalam penataan lingkungan kerja ada sedikit kurang sehat, karena faktor luasnya ruang kerja,,

Masalah yang diteliti dalam skripsi ini adalah 1) Apakah ada pengaruh secara parsial motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BTPN Syariah Unit Saronggi, 2) Apakah ada pengaruh secara simultan motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BTPN Syariah Unit Saronggi sedangkan tujuan penelitian 1) Untuk mengetahui pengaruh secara parsial motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BTPN Syariah Unit Saronggi, 2) Untuk mengetahui pengaruh secara simultan motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BTPN Syariah Unit Saronggi

Dalam menjawab permasalahan tersebut, peneliti yang menggunakan penelitian yang bersifat kuantitatif. Dalam hal ini, yang menjadi obyek penelitian adalah karyawan BTPN Syariah Unit Saronggi. Sesuai dengan masalah tersebut, data yang digunakan berupa kuesioner yang kemudian dianalisis menjadi data yang dapat diterjemahkan dan dapat dimengerti.

Hasil penelitian ini menunjukkan uji statistik dengan menggunakan Regresi Linier Berganda perhitungan SPSS For Windows 22 menunjukkan persamaannya regresi linier berganda menunjukkan nilai positif, menjadi : $Y = 0,629 + 0,398 \text{ motivasi} + 0,548 \text{ lingkungan kerja}$, yang berarti ada pengaruh signifikan antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.