

## INTISARI

Pelaksanaan pelatihan dimaksudkan untuk mendapatkan tenaga kerja yang memiliki pengetahuan, keterampilan yang baik, kemampuan dan sikap yang baik untuk mengisi jabatan pekerjaan yang tersedia dengan produktivitas kerja yang tinggi, yang mampu menghasilkan hasil kerja yang baik. Adapun tujuan penelitian 1) Untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap pengembangan sumber daya manusia peserta pelatihan di UPT Latihan Kerja Provinsi Jawa Timur di Sumenep, 2) Untuk mengetahui pengaruh keterampilan kerja terhadap pengembangan sumber daya manusia peserta pelatihan di UPT Latihan Kerja Provinsi Jawa Timur di Sumenep, 3) Untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan keterampilan terhadap pengembangan sumber daya manusia peserta pelatihan di UPT Latihan Kerja Provinsi Jawa Timur di Sumenep. Dalam menjawab permasalahan tersebut, penelitian menggunakan regresi linier berganda dengan objek penelitian adalah peserta pelatihan di UPT Pelatihan Kerja dengan sampel 93 responden dengan teknik sampel adalah *purposive sampling*. Indikator yang digunakan pelatihan kerja ( $X_1$ ), keterampilan kerja ( $X_2$ ) dan pengembangan SDM ( $Y$ ). Hasil penelitian menunjukkan signifikan yang kuat dengan tingkat pengaruh yang cukup sebesar 62,6%, dengan hasil uji regresi  $Y = 3,130 + 0,173X_1 + 0,674X_2$ , dimana kedua variabel mempunyai nilai yang positif, yang berarti hipotesis kerja diterima. 1) Variabel pelatihan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap pengembangan SDM UPT Latihan Kerja Provinsi Jawa Timur Di Sumenep, 2) Variabel keterampilan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap pengembangan SDM di UPT Latihan Kerja Provinsi Jawa Timur Di Sumenep. 3) Variabel pelatihan kerja dan keterampilan berpengaruh terhadap pengembangan SDM di UPT Latihan Kerja Provinsi Jawa Timur Di Sumenep.

**Kata kunci :** Pelatihan kerja, Keterampilan kerja dan Pengembangan SDM

## **ABSTRACT**

*The implementation of training is intended to obtain workers who have good knowledge, skills, abilities and attitudes to fill available job positions with high work productivity, who are able to produce good work results. The objectives of the research are 1) To determine the effect of job training on the development of human resources of training participants at the East Java Province Job Training UPT in Sumenep, 2) To determine the effect of work skills on the development of human resources of training participants at the East Java Province Job Training UPT in Sumenep , 3) To determine the effect of job and skills training on the development of human resources for training participants at the East Java Province Vocational Training UPT in Sumenep. In answering this problem, the research used multiple linear regression with the research objects being training participants at the Job Training UPT with a sample of 93 respondents with a purposive sampling technique. The indicators used are job training (X1), job skills (X2) and human resource development (Y). The research results show strong significance with a sufficient level of influence of 62.6%, with regression test results  $Y = 3.130 + 0.173X1 + 0.674 X2$ , where both variables have positive values, which means the working hypothesis is accepted. 1) Job training variables have an influence and significance on human resource development at the East Java Province Job Training UPT in Sumenep, 2) Job skills variables have a significant and influence on HR development at the East Java Province Job Training UPT in Sumenep. 3) Job training and skills variables influence human resource development at the East Java Province Job Training UPT in Sumenep.*

**Keywords:** Job training, SDM'S job and Development skill\