

ABSTRAK

TINJAUAN YURIDIS DISKRIMINASI PENYANDANG DISABILITAS DALAM MELAKUKAN PERJANJIAN KERJA

Oleh : Nafilah Prasti Maulinda

Dosen Pembimbing Utama : Yayuk Sugiarti, S.H., M.H.

Dosen Pendamping : Evi Dwi Hastri, S.H., MH

Manusia sebagai makhluk ciptaan Tuhan Yang Maha Esa, pada hakikat dan keberadaannya memiliki hak asasi semata-mata karena dirinya adalah manusia. Hak Asasi Manusia wajib dihormati, dilindungi serta dijunjung tinggi. Penyandang disabilitas seringkali mengalami diskriminasi dimasyarakat terutama dalam mendapatkan pekerjaan yang layak. Para Penyandang disabilitas harus memiliki status, hak dan kewajiban yang sama dengan warga negara biasa (non disabilitas) sesuai dengan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 dan Pancasila.

Pada penelitian ini akan meneliti terkait dengan kecakapan hukum terhadap penyandang disabilitas yang seringkali mengalami diskriminasi pada saat melakukan suatu perjanjian kerja dan juga legalitas dari perjanjian kerja dari seorang Penyandang Disabilitas tersebut sah dan tidaknya dimata hukum

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu berjenis penelitian yuridis normatif dengan pendekatan perundang-undangan yang berkaitan dengan suatu perjanjian dan peraturan terkait dengan penyandang disabilitas serta menggunakan pendekatan konseptual yaitu berupa pendapat para ahli hukum seperti doktrin-doktrin yang dikembangkan dan digunakan sebagai Ilmu hukum yang berhubungan mengenai kajian hukum tentang penyandang disabilitas di Indonesia.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa urgensi kecakapan hukum terhadap penyandang disabilitas dalam melakukan perjanjian kerja disamakan dihadapan hukum dan dihormati sesuai dengan konsep HAM dalam pemenuhan haknya lebih dilindungi serta legalitas perjanjian kerja tersebut sah dan memenuhi syara-syarat sah perjanjian yaitu cakap hukum tanpa adanya diskriminasi yang telah diatur dan harus selaras dengan Undang-Undang yang bersifat khusus.

Sejalan dengan kesimpulan diatas, diharapkan agar seluruh lapisan masyarakat agar saling menghargai satu sama lain serta adanya pengoptimalan pemerintah dalam pengupayaan terhadap adanya pendiskriminasian pada penyandang disabilitas.

Kata Kunci : Penyandang disabilitas, Diskriminasi, Perjanjian kerja

ABSTRACT

JURIDICAL REVIEW OF DISCRIMINATION OF PERSONS WITH DISABILITIES IN ENTERING INTO EMPLOYMENT AGREEMENTS

By: Nafilah Prasti Maulinda

Main Supervisor: Yayuk Sugiarti, S.H., M.H.

Accompanying Lecturer: Evi Dwi Hastri, S.H., MH

Humans as creatures created by God Almighty, in essence and existence have human rights solely because they are human. Human rights must be respected, protected and upheld. People with disabilities often experience discrimination in society, especially in getting decent work. In Indonesia, people with disabilities must have the same status, rights and obligations as ordinary citizens (non-disabled) in accordance with the 1945 Constitution of the Republic of Indonesia and Pancasila.

This research will examine the legal skills of people with disabilities who often experience discrimination when entering into a work agreement and also the legality of whether a work agreement for a person with a disability is valid or not in the eyes of the law.

The method used in this research is a normative juridical research type with a statutory approach relating to agreements and regulations related to persons with disabilities and using a conceptual approach, namely in the form of opinions of legal experts such as doctrines developed and used as related legal science. regarding legal studies regarding persons with disabilities in Indonesia.

The results of this research can be concluded that the urgency of legal skills for persons with disabilities in entering into work agreements is equal before the law and respected in accordance with the concept of human rights in fulfilling their rights to be more protected and the legality of the work agreement is valid and fulfills the legal requirements of the agreement, namely legal competence without any discrimination. has been regulated and must be in line with special laws..

In line with the conclusions above, it is hoped that all levels of society will respect each other and that the government will optimize efforts to prevent discrimination against people with disabilities.

Keywords: *Persons with disabilities, discrimination, employment agreements*