

ABSTRAK

Indah Yanti. 2024. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Pragaan Kabupaten Sumenep. Skripsi: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja Madura. Pembimbing Moh. Kurdi, S.P., M.M., C.HRA.

Budaya organisasi adalah seperangkat asumsi atau keyakinan, nilai-nilai, dan norma-norma yang berkembang dalam suatu organisasi dan memandu perilaku para anggotanya dalam mengatasi masalah adaptasi eksternal dan integrasi internal. Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang menentukan kinerja karyawan. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor kunci keberhasilan suatu perusahaan. Oleh karena itu, seluruh perusahaan perlu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk menjaga keterikatan karyawan dan meningkatkan kinerja. Motivasi diperlukan untuk menyelesaikan tugas dan bekerja secara efektif. Pegawai yang memiliki motivasi tinggi cenderung mempunyai kinerja yang lebih baik dibandingkan dengan pegawai yang kurang termotivasi. Peneliti bertujuan untuk mengkonfirmasi dan menguji apakah kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Pragaan berhubungan dengan budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini bersifat kuantitatif, menguji hubungan dua korelasi dengan menggunakan analisis regresi berganda. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari seluruh pegawai tetap ASN dan Pegawai sukarelawan. Metode analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas setiap item variabel penelitian. Berdasarkan perhitungan statistik dengan menggunakan SPSS 26 diperoleh hasil bahwa Budaya Organisasi (X1), Lingkungan Kerja (X2), dan Motivasi Kerja (X3) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini juga mengungkapkan bahwa koefisien adjust R-squared (R²) pada variabel Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja memberikan pengaruh sebesar 71,4% terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya sebesar 28,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Penelitian ini menyiratkan bahwa kinerja suatu organisasi dapat dipengaruhi dan ditingkatkan melalui variabel-variabel seperti budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Indah Yanti. 2024. *The Influence of Organizational Culture, Work Environment and Motivation on the Performance of Pragaan District Office Employees, Sumenep Regency.* Thesis: Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Wiraraja Madura University. Supervisor Moh. Kurdi, S.P., M.M., C. HRA.

Organizational culture is a set of assumptions or beliefs, values and norms that develop within an organization and guide the behavior of its members in overcoming problems of external adaptation and internal integration. The work environment is one of the factors that determines employee performance. Employee performance is one of the key factors in the success of a company. Therefore, all companies need to create a conducive work environment to maintain employee engagement and improve performance. Motivation is necessary to complete tasks and work effectively. Employees who have high motivation tend to have better performance compared to employees who are less motivated. The researcher aims to confirm and test whether employee performance at the Pragaan District Office is related to organizational culture, work environment and motivation. This research aims to determine the influence of organizational culture, work environment, and work motivation simultaneously and partially on employee performance.

This research is quantitative, testing the relationship between two correlations using multiple regression analysis. The population in this study consisted of all permanent ASN employees and volunteer employees. The data analysis method includes testing the validity and reliability of each research variable item. Based on statistical calculations using SPSS 26, the results showed that Organizational Culture (X1), Work Environment (X2), and Work Motivation (X3) had a significant positive effect on Employee Performance (Y) both simultaneously and partially. This research also reveals that the adjusted R-squared coefficient (R²) on the variables Organizational Culture, Work Environment and Work Motivation has an influence of 71.4% on employee performance, while the remaining 28.6% is influenced by other variables not discussed in this research. This research implies that the performance of an organization can be influenced and improved through variables such as organizational culture, work environment, and motivation.

Keywords : *Organizational Culture, Work Environment, Motivation, Employee Performance.*