

ABSTRAK

ZULFIANA LAILATUL FITRIAH. 2024. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PENDOPO AGUNG SUMEKAR SUMENEP
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Wiraraja
Pembimbing : Rusnani,S.E.,M.M

Salah satu faktor peningkatan kinerja karyawan adalah gaya kepemimpinan karna seorang pemimpin harus menggunakan gaya kepemimpinan untuk mengawasi timnya. Kinerja karyawan juga sangat tergantung seberapa disiplin PT. Pendopo Agung Sumekar Sumenep dalam menjalankan tugasnya. Mengingat konteks diatas dan menyadari pentingnya pendekatan kepemimpinan sejalan dengan harapan staf, motivasi kerja, dan disiplin kerja dalam memutuskan keberhasilan kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di PT. Pendopo Agung Sumekar Sumenep, Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan sampel sebanyak 35 responden. Teknik analisis pengambilan sampel menggunakan metode *Probability Sampling* dengan teknik pengambilan datanya *Simple Sampling* dengan cara penyebaran kuesioner. Adapun teknik analisis data yang digunakan yaitu uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis.

Dari hasil pengujian dan analisis yang dilakukan menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pendopo Agung Sumekar Sumenep, motivasi dan disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pendopo Agung Sumekar Sumene, secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Pendopo Agung Sumekar Sumenep.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

ZULFIANA LAILATUL FITRIAH. 2024. THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. PENDOPO AGUNG SUMEKARUMENEP

Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Wiraraja University

Supervisor : Rusnani,S.E.,M.M

One factor in increasing employee performance is leadership style because a leader must use leadership style to supervise his team. Employee performance also really depends on how disciplined the PT is. Pendopo Agung Sumekar Sumenep in carrying out its duties. Remembering the above context and realizing the importance of a leadership approach in line with staff expectations, work motivation and work discipline in deciding the success of employee performance.

This research was conducted at PT. Pendopo Agung Sumekar Sumenep, The method used in this study is a quantitative method with a sample of 35 respondents. The sampling analysis technique uses the Probability Sampling method with the data collection technique Simple Sampling by distributing questionnaires. The data analysis techniques used are data quality tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis and hypothesis testing.

From the results of testing and analysis conducted states that leadership style has a positive and significant effect on employee performance at PT. Pendopo Agung Sumekar Sumenep, motivation and work discipline have no positive and insignificant effect on employee performance at PT. Pendopo Agung Sumekar Sumene, simultaneously leadership style, motivation, and work discipline have a positive effect on performance.

Keywords: *Leadership Style, Motivation, Work Discipline, Employee Performance*