

INTISARI

Badan Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika Kalianget di Sumenep, senantiasa memperhatikan kinerja pegawainya dengan sistem *reward*, setiap pegawai dilakukan dengan penilaian kinerja atas prestasi kerja yang dicapai, dari prestasi kerja pegawai diberikan kompensasi atas kinerja yang dilakukan. Rumusan masalah dalam penelitian ini Bagaimana Analisis Promosi Jabatan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Badan Meteorologi, Klimatologi Dan Geofisika Kalianget Di Kabupaten Sumenep, sedangkan tujuan penelitian Untuk Menganalisis Promosi Jabatan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Badan Meteorologi, Klimatologi Dan Geofisika Kalianget Di Kabupaten Sumenep. Metode penelitian deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data interview, observasi dan dokumentasi, dengan analisa data dengan pendekatan reduksi data dan verifikasi data. Hasil penelitian menunjukkan promosi jabatan yang dilakukan Badan Meteorologi, Klimatologi Dan Geofisika Kalianget Di Kabupaten Sumenep, telah sesuai dengan prosedur kepegawaian dan perundang-undangan kepegawaian dengan berbagai prosedur yang dijalankan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia secara terprogram, terarah, berkesinambungan, dengan bagitu, setiap organisasi memenuhi kegiatannya untuk mencapai tujuan organisasi sesuai dengan visi, misi, dan strateginya, yaitu 1) Kesempatan yang diberikan Badan Meteorologi, Klimatologi Dan Geofisika Kalianget Di Kabupaten Sumenep dalam mempromosi jabatan yang diterapkan oleh dengan memperhatikan kesesuaian pendidikan dengan persyaratan jabatan serta kinerja yang dicapai. 2) Kemampuan pegawai dalam melaksanakan kegiatan dan pekerjaan serta kreatifitas kerja yang di promosi jabatan oleh BMKG Kalianget Sumenep dengan memperhatikan kemampuan pada setiap pegawai sesuai dengan bidangnya termasuk adanya loyalitas yang tinggi dalam bekerjanya. 3) Keadilan Promosi jabatan yang dilakukan BMKG Kalianget di Sumenep dilakukan secara adil, dimana pegawai yang dipromosikan terlebih dahulu, pegawai dengan prestasi kerja yang tinggi. 4) Prosedur BMKG Kalianget di Sumenep dalam melakukan promosi jabatan sesuai dengan prosedur pelaksanaan agar penatalaksanaan kepegawaian sesuai dengan perundang-undangan sebagaimana yang dilakukan BMKG Kalianget di Sumenep

Kata kunci : Promosi Jabatan, Kinerja dan Pegawai.

ABSTRACT

Meteorology body, Klimatologi and Kalianget's Geophysics at Sumenep, everlastingly notice its clerk performance with system reward , each clerk did by performance estimation on work performance that is reached, of clerk work performance given by compensation on performance that is done. Problem formula in observational it How Promotion Analisis Responsible Position In Increasing Clerk Performance Warms Up Meteorology, Klimatologi And Kalianget's Geophysics At Regency Sumenep, meanwhile to the effect research For Menganalisis Responsible Position Promotion In Increasing Clerk Performance Warms Up Meteorology, Klimatologi And Kalianget's Geophysics At Regency Sumenep. deskriptif kualitatif's observational method. interview's data collecting tech, observation and documentation, with data analysis with data reduction approaching and data verification. Result observationaling to point out responsible position promotion that is done Warms Up Meteorology, Klimatologi And Kalianget's Geophysics At Regency Sumenep, corresponded to kepegawaian's procedure and kepegawaian's legislation with various procedural one is carried on in increase human resource quality ala is programmed, aimed, continual, with bagitu, each activity pock organization its to reach to the effect organization corresponds to vision, mission, and its strategy, which is 1) Chance that is given Warms Up Meteorology, Klimatologi And Kalianget's Geophysics At Regency Sumenep in mempromosi responsible position that applied by by paying attention education suitability with responsible position and performance stipubting that is reached. 2) clerk ability in perform activity and work and job creativity that at responsible position promotion by BMKG Kalianget Sumenep by notices ability on each clerk corresponds to its area comprise to mark sense loyalitas that tall in working it. 3) responsible position Promotion justices which done by BMKG Kalianget at Sumenep was done by ala fair, where is clerk which is promoted beforehand, clerk with tall work performance. 4) BMKG Kalianget's Procedures at Sumenep in do responsible position promotion corresponds to to procedure that performing penatalaksanaan kepegawaian corresponds to legislation as it were that done by BMKG Kalianget at Sumenep

Key word : Responsible Position promotion, Performance and Clerk