

INTISARI

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep dalam tahun 2023 telah dapat melayani dokumen administrasi kependudukan berupa KK, KTP dan KIA dan Akta Pencatatan Sipil. Disamping itu didalam mengelola data kependudukan telah diterapkan Program Sistem Informasi Administrasi Kependudukan (SIAK) untuk menunjang tertib administrasi kependudukan.

Masalah yang diteliti dalam skripsi ini 1) Apakah Ada Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep, 2) Apakah Ada Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep, 3) Apakah Ada Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep, sedangkan tujuan penelitian 1) Untuk Mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep, 2) Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep, 3) Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep.

Dalam menjawab permasalahan tersebut, penelitian menggunakan regresi linier berganda. Dalam hal ini, yang menjadi obyek penelitian adalah pegawai dengan sampel 54 responden dengan teknik sampel adalah *purposive sampling*. Indikator yang digunakan Disiplin Kerja (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Kinerja Pegawai (Y).

Hasil penelitian menunjukkan pengaruh yang kuat dimana variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh disiplin kerja dan motivasi kerja, akan menunjukkan nilai kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil yang meningkat. 1) Variabel disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep. Disiplin kerja yang tinggi akan menunjukkan kinerja yang baik bagi pegawai, 2) Variabel motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep. Jika motivasi kerja selalu timbul dan semangat pada diri pegawai maka akan menunjukkan kinerja pegawai yang baik, 3) Variabel disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep. Kinerja pegawai akan meningkatkan pegawai lebih pengembangan SDM dalam berkarya dan memproduksi dalam meningkatkan kuantitas kerja dan meningkatkan kualitas pelayanannya,

Kata kunci : Disiplin kerja, Motivasi kerja dan Kinerja pegawai

ABSTRACT

On duty demography and Regency Civil Registry Sumenep in year 2023 got service demography administration documents as KK, KTP and KIA and Civil Registry deed. Despitefully at deep bring off demography data was applied Administration Information System Program demography (SIAK) to prop demography administration order.

Problem that is analyzed in this paper 1) What Available Influence was disciplined by job to Clerk Performance On on duty demography and Regency Civil Registry Sumenep, 2) If Available Influence Motivate jobs to Clerk Performance On on duty demography and Regency Civil Registry Sumenep, 3) If Available Influence were disciplined by job and Motivations to Clerk Performance On on duty demography and Regency Civil Registry Sumenep, meanwhile to the effect research 1) To Know job discipline Influence to Clerk Performance On on duty demography and Regency Civil Registry Sumenep, 2) To Know job Motivation Influences to Clerk Performance On on duty demography and Regency Civil Registry Sumenep, 3) To know job discipline Influences and Motivations to Clerk Performance On on duty demography and Regency Civil Registry Sumenep.

In answers about problem that, research utilizes bifilar linear regression. In this case, one that as research object is clerk with sample 54 respondents with tech sample is purposive is sampling . Indicator that utilizes to be disciplined job (X_1) , Job motivation (X_2) and Clerk Performance (Y).

Result observationaling to point out strong influence where clerk performance variable regarded by job discipline and job motivation, will point out clerk performance point on duty demography and Civil Registry that increases. 1) Variable were disciplined by job ascendants and signifikan to clerk performance on duty demography and Regency Civil Registries Sumenep. Discipline tall job will point out good performance for clerk, 2) Variable motivate ascendant job and signifikan to clerk performance on duty demography and Regency Civil Registries Sumenep. If job motivation always arises and spirit on self clerk therefore will point out good clerk performance, 3) Variable were disciplined by job and influential job motivations to clerk performance on duty demography and Regency Civil Registries Sumenep. Clerk performance will increase clerk more development SDM in does work and get production in increase job amount and increases its service quality,

Key word: Job discipline, Job motivation and clerk Performance