

## ABSTAK

**M. Herman 2023. Peran Motivasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Samudra Asia Internasional Di Desa Saronggi Kabupaten Sumenep.** Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja. Pembimbing : Moh Kurdi,S.P., M.M, C.HRA

Dengan adanya motivasi di CV Samudra Asia dapat Meningkatkan produktivitas, meningkatkan kualitas kerja,meningkatkan kepuasan kerja,meningkatkan inovasi. Motivasi Intrinsik faktor yang mendorong karyawan untuk termotivasi seperti dorongan yang datang dari dalam setiap individu. Oleh karena itu, motivasi memegang peranan yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan yang termotivasi biasanya lebih puas dengan pekerjaannya, mereka lebih produktif dan bersemangat untuk menyelesaikan tugasnya. Ketika karyawan termotivasi, mereka bersemangat untuk mencapai tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan dan bekerja lebih keras untuk mencapai hasil yang lebih baik. Motivasi dapat membantu karyawan CV Samudra Asia untuk fokus dan bersemangat dalam menyelesaikan tugas-tugasnya, sehingga meningkatkan produktivitas dan kinerja mereka. Motivasi ekstrinsik berasal dari luar diri seseorang seperti penghargaan, promosi, dan pengakuan dari orang lain. Cara memotivasi karyawan CV Samudra Asia Internasional Memberikan insentif dan bonus kepada karyawan atas pencapaian target atau kinerja yang baik agar karyawan termotivasi,

Lingkungan kerja fisik merupakan lingkungan atau kondisi tempat kerja yang dapat mempengaruhi atau meningkatkan efisien kerja. Saya Menyediakan fasilitas yang nyaman dan aman seperti ruang istirahat, toilet, dan tempat parkir, Menciptakan lingkungan kerja yang ramah lingkungan dan berkelanjutan. Dengan adanya Lingkungan kerja yang baik CV Samudra Asia dapat memengaruhi kinerja karyawan secara positif. Hal ini menunjukkan bahwa adanya fasilitas yang lengkap, sarana dan prasarana yang lengkap dan memadai di lingkungan kerja serta hubungan kerja yang harmonis terbentuk antara sesama karyawan bawahan dan atasan dapat meningkatkan kinerja di CV Samudra Asia Internasional. Lingkungan kerja nonfisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan kerja dengan atasan maupun hubungan kerja dengan bawahan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan. CV Samudra Asia Internasional Membuat aturan yang mengikat, diberlakukan tanpa pilih pilih terhadap para pekerja dilingkungan perusahaan memberikan dukungan dan bantuan dan dengan cara komunikasi yang efektif, tim yang kolaboratif, fasilitas fisik yang nyaman. CV Samudra Asia Internasional juga Memberikan dukungan dan bimbingan untuk karyawan yang mengalami masalah pribadi atau profesional yang dapat mempengaruhi kinerja mereka.

**Kata kunci :** Kinerja karyawan, motivasi, lingkungan kerja

## **ABSTRACT**

**M. Herman 2023. *The role of work environment motivation on employee performance at CV Samudra Asia Internasional in Saronggi Village, Sumenep Regency.*** Thesis for the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Wiraraja University. Supervisor: Moh Kurdi, S.P., M.M, C. HRA

*With motivation at CV Samudra Asia it can increase productivity, improve work quality, increase job satisfaction, increase innovation. Increase productivity Which is where employees who are motivated tend to be more productive and effective in their jobs. Intrinsic Motivation factors that encourage employees to be motivated as encouragement that comes from within each individual. Therefore, motivation plays a very important role in improving employee performance. Motivated employees are usually more satisfied with their jobs, they are more productive and eager to complete their tasks. When employees are motivated, they are excited to achieve the goals set by the company and work harder to achieve better results. Motivation can help CV Samudra Asia employees to focus and be enthusiastic in completing their tasks, thereby increasing their productivity and performance. Extrinsic motivation comes from outside a person such as appreciation, promotion and recognition from others. How to motivate employees of CV Samudra Asia Internasional Provide incentives and bonuses to employees for achieving targets or good performance so that employees are motivated,*

*The physical work environment is an environment or workplace conditions that can influence or increase work efficiency. I Provide comfortable and safe facilities such as break rooms, toilets, and parking lots, Creating an environmentally friendly and sustainable work environment. With a good work environment CV Samudra Asia can positively influence employee performance. This shows that the existence of complete facilities, complete and adequate facilities and infrastructure in the work environment and harmonious working relationships formed between fellow employees and superiors can improve performance at CV Samudra Asia Internasional. The non-physical work environment is all conditions that occur related to work relations, both work relations with superiors and work relations with subordinates, co-workers, or relations with subordinates. CV Samudra Asia Internasional Create binding rules, enforced without discrimination to workers within the company providing support and assistance and by means of effective communication, collaborative team, comfortable physical facilities. CV Samudra Asia Internasional also provides support and guidance for employees who experience personal or professional problems that may affect their performance.*

**Keywords:** *Employee performance, motivation, work environment*