

ABSTRAK

EKSISTENSI PERJANJIAN KERJA BERSAMA (PKB) TERHADAP BURUH DAN MAJIKAN PADA PERUSAHAAN (Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan)

Oleh : Miranti Nor Amalia
Dosen Pembimbing Utama : Yayuk Sugiarti SH.,MH.
Dosen Pembimbing Pendamping : Abshoril Fithry SH.,MH.

Kata Kunci: Perjanjian kerja bersama (PKB) tentunya terdapat permasalahan antara buruh dan pekerja namun sebagian kecil permasalahan yang sering terjadi karena adanya perbedaan pendapat antara satu dengan yang lainnya. atau dengan kata lain kurangnya bentuk persetujuan terhadap suatu hal yang menjadi aturan dalam perusahaan, dan aturan perusahaan yang harus dipatuhi oleh buruh meskipun menjadi beban bagi para pekerja. oleh sebab itu aturan yang dibuat perusahaan harus disetujui oleh para pekerja atau buruh.

Perumusan masalah dari skripsi ini adalah bagaimana bentuk perlindungan hukum terhadap buruh dengan adanya eksistensi perjanjian kerja bersama dan upaya hukum seperti apa jika terjadi suatu konflik antara buruh dengan perusahaan dalam perjanjian kerja bersama (PKB). Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini ialah untuk mengetahui dan mendapatkan solusi dari rumusan masalah tersebut.

Metode penulisan dalam penelitian skripsi ini ialah normatif dengan menggunakan pendekatan perundang-undangan dengan beberapa sumber bahan hukum primer dan sekunder serta penelusuran bahan hukum melalui perundang-undangan dan literatur lainnya.

Perlindungan hukum terhadap buruh dengan adanya perjanjian kerja bersama yakni memberikan pedoman kepada hak asasi manusia yang dirugikan orang lain dan perlindungan tersebut diberikan kepada masyarakat agar mereka dapat hak dan kewajiban yang diberikan oleh hukum

.Upaya hukum apabila terjadi konflik antara buruh dan perusahaan terdapat dua cara yaitu penyelesaian diluar pengadilan dan penyelesaian melalui pengadilan industrial.

Di butuhkan wadah penetapan syarat-syarat kerja wadah peningkatan kesejahteraan pekerja dan pedoman penyelesaian perselisihan hubungan kerja dan juga upaya apabila terjadi konflik kerja antara buruh dan perusahaan.

Kata Kunci : Perjanjian Kerja, Buruh, Majikan

ABSTRACT
**EXISTENCE OF COLLECTIVE WORKING AGREEMENTS (PKB) AGAINST
WORKERS AND EMPLOYERS IN COMPANIES (Law Number 13 of 2003
concerning Employment)**

By : Miranti Nor Amalia

Main Advisor : Yayuk Sugiarti SH.,MH

Advisory Lecturer : Abshoril Fithry SH.,MH

Keywords: Collective labor agreements (PKB) certainly have problems between workers and workers, but a small number of problems that often occur are due to differences of opinion between one another. must be obeyed by the workers even though it is a burden for the workers. Therefore the rules made by the company must be approved by the workers or laborers.

The problem formulation of this thesis is how the form of legal protection for workers with the existence of a collective labor agreement and what kind of legal remedies if there is a conflict between workers and companies in a collective labor agreement (PKB). The purpose of writing this thesis is to find out and get a solution from the formulation of the problem. The writing method in this thesis research is normative by using a statutory approach with several sources of primary and secondary legal materials as well as tracing legal materials through legislation and other literature.

Legal protection for workers with a collective labor agreement, namely providing guidelines for human rights that are harmed by other people and this protection is given to the community so that they can get the rights and obligations provided by law.

There are two ways to take legal action if there is a conflict between workers and companies, namely settlement outside the court and settlement through industrial courts.

There is a need for a forum for determining work conditions, a forum for improving worker welfare and guidelines for resolving labor relations disputes and also efforts in the event of work conflicts between workers and companies.

Keywords: Work Agreement, Labor, Employer