

INTISARI

Organisasi pemerintahan yang bergerak dalam memberikan pelayanan terhadap masyarakat di wilayah saronggi guna melaksanakan sebagian tugas yang dilimpahkan oleh Bupati pada Camat selaku pemimpin di Kantor Kecamatan Saronggi Kabupaten Sumenep. Pengawasan pada kinerja pegawai merupakan upaya meningkatkan kualitas dan kuantitas kinerja dalam organisasi, pengawasan kinerja yang maksimal akan menghasilkan kinerja yang sesuai dengan visi dan misi serta meningkatkan kemajuan dalam organisasi. Pengawasan yang dilakukan oleh pemimpin di dalam kantor dilakukan secara langsung dan tidak langsung, selain upaya pengawasan langsung dan tidak langsung guna meningkatkan kinerja pegawai dalam organisasi pemimpin memberikan pelatihan upaya ini dilaksanakan guna meningkatkan kualitas kinerja pegawai dalam organisasi. penelitian ini menggunakan deskriptif kualitatif, dimana peneliti mampu mendeskripsikan setiap data yang diperoleh dari informan yang sesuai dengan topik pembahasan. Teknik dalam pengambilan data menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi. Dalam teknis analisis data menggunakan beberapa tahapan yaitu reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Teori yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teori pengawasan dari Quibel dalam Khaerul Umam (2014:199-200) yaitu faktor-faktor yang diawasi, identifikasi hasil yang diharapkan, pengukuran kinerja dan aplikasi tindakan pembenahan. Hasil penelitian ini menunjukkan beberapa indikasi yang menjadi faktor-faktor pengawasan dalam kinerja pegawai diantaranya kedisiplinan, kemampuan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, daftar kehadiran/absensi, serta kerja sama dalam tim. Kedua pemimpin mengidentifikasi hasil kerja pegawai dari hasil kerja dalam keseharian dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing. Ketiga pengukuran kinerja di Kantor Kecamatan Saronggi Kabupaten Sumenep dilaksanakan secara langsung dan tidak langsung pengukuran kinerja juga tidak terlepas dari adanya undang-undang dan peraturan pemerintah daerah. Keempat aplikasi tindakan pembenahan dalam organisasi pemimpin memberikan dorongan motivasi guna meningkatkan kualitas kinerja pegawai dan semuanya tidak lepas dari adanya pengawasan. Pengawasan guna meningkatkan kinerja pegawai tentunya tidak hanya serta merta dilakukan oleh pemimpin seluruh pegawai juga memiliki peran untuk saling mengawasi dalam setiap kegiatan yang berhubungan dalam organisasi guna mencapai visi dan misi serta kebaikan bersama dalam membentuk organisasi yang unggul.

Kata Kunci : Pengawasan, Kinerja, Pemimpin

ABSTRACT

A government organization engaged in providing services to the people in the saronggi area to carry out some of the tasks delegated by the regent to the subdistrict head as the leader at, the saronggi subdistrict office sumenep district supervision of employee performance is an effort to improve the quality and quantity of performance within the organization, maximum performance supervision will produce performance that is in accordance with the vision and mission increase progress in the organization. Supervision carried out by leaders in the office is carried out directly and indirectly, in addition to direct and indirect supervision efforts to improve employee performance in the organization leaders provide training, these efforts are carried out to improve the quality of employee performance within the organization. This study uses descriptive qualitative where the researcher is able to describe each data obtained from informants according to the topic of discussion. Techniques for collecting data using observation interviews and documentation. In technical data analysis using several stages, namely data reduction data presenta study uses the theory of supervision from Quibel in Khaerul Umam (2014:199-200) namely the factors being monitored, identification of expected results, performance measurement and application of improvement actions. The results of this study show several indications that become supervisory factors in employee performance including discipline, ability to carry out duties and responsibilities, attendance or attendance list and cooperation in teams. The two leaders identified the work results of employee from the work results in carrying out their respective in carrying out their respective duties and responsibilities. The three performance measurements at the saronggi district office, Sumenep regency are carried out directly and indirectly, work measurement is also inseparable from the existence of local government laws and regulations. The four applications of improvement actions in the leaders organization provide a motivational boost to improve the quality of employee performance and all of this cannot be separated from supervision. Supervision to improve employee performance is of course not only carried out by leaders, all employees also have a role to supervise each other in every activity related to the organization in order to achieve the vision and mission as well as the common good in forming a superior organization.

Keywords : Supervision, performance and leader