

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan deskripsi serta memberikan analisis mengenai perubahan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja di Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman dan Perhubungan (DISPERKIMHUB) Kabupaten Sumenep. Perubahan budaya organisasi ini dilatarbelakangi oleh dilaksanakannya perampingan berupa penggabungan OPD di Kabupaten Sumenep pada tahun 2022, salah satu hasil dari penggabungan OPD OPD adalah Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman dan Perhubungan (DISPERKIMHUB) Kabupaten Sumenep yang awalnya berasal dari dua OPD yang berbeda. Perbedaan-perbedaan yang ada ini tentu menyebabkan sebuah perubahan dalam organisasi itu sendiri, perubahan yang ada juga akan mempengaruhi budaya organisasi itu sendiri. Dari adanya perubahan budaya organisasi ini dikhawatirkan dapat berdampak pada tingkat kinerja organisasi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Perubahan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Pada DISPERKIMHUB Kabupaten Sumenep Jenis penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Pemahaman mengenai perubahan budaya dalam Dinas ini terbagi menjadi dua pendapat, namun Kepala Dinas sebagai pemimpin berusaha mengarahkan dan memadukan budaya organisasi agar tercipta harmonisasi, sinergi, serta agar para pegawai dapat saling beradaptasi dengan baik. 2) Kondisi hubungan antar pegawai maupun antar bidang cukup harmonis dan apabila terdapat hambatan maka akan dilakukan rapat koordinasi serta akan dilakukan pendekatan terlebih dahulu apabila ada pegawai yang kurang patuh. 3) Ditemukan beberapa hambatan berupa komunikasi, kesulitan dalam hal pemantauan pegawai dan terkait hambatan individu pegawai, namun Dinas ini melakukan beberapa upaya untuk mengatasinya hingga akhirnya hasil dari kinerja dinas ini tergolong baik.

Kata Kunci: Perubahan, Budaya Organisasi, Meningkatkan Kinerja

ABSTRACT

The study aims to provide a description and provide an analysis of organizing cultural change in the Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman dan Perhubungan (DISPERKIMHUB) of Sumenep District. The organization's cultural shift was carried out by a combination of the joint venture of the Sumenep district in 2022, a result of the merger of the Sumenep district, which originally came from two different OPDS. These differences inevitably cause a change in the organization itself, the changes that exist will also affect the organization's own culture. Of these organizational cultural changes it is feared could impact on the organizational level of performance. The purpose of this study is to know an organizational cultural shift in improving organizational performance on sumenep district's dispercussion this type of research USES qualitative descriptive methods. As a result of this study showed that: 1) the understanding of cultural changes in this service was divided into two opinions, but the head of the service as a leader tried to direct and unify organizational culture to create harmonization, synergy, and so that the employees could adapt well to one another. 2) relations between employees and between fields are fairly harmonious, and if a coordination meeting is met and an approach is made in advance if a person is less obedient. 3) communication obstacles have been found, difficulties in the monitoring of personnel and related staff barriers, but the Dinas makes several efforts to overcome them until the results of this service performance are met with good results.

Keywords: *Change, Organizational Culture, Improved Performance*