**LEMBAR**

**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW***

**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) | **:** | The Influence of Organizational Culture on Organizational Performance with Employee Motivation as a Mediation Variable at the Regional Development Planning Agency (Bappeda) Jember | | | |
| Jumlah Penulis | **:** | 3 orang | | | |
| Status Pengusul | **:** | Penulis ketiga | | | |
| Identitas Jurnal Ilmiah |  | 1. Nama Jurnal | **:** | International Journal of Science and Research (IJSR) | |
|  | **:** | b. Nomor ISSN | **:** | 2319-7064 | |
|  |  | 1. Volume, nomor, bulan, tahun | **:** | 10 ,11, November 2021 | |
|  |  | 1. Penerbit | **:** | - | |
|  |  | 1. DOI (jika ada) | **:** | 10.21275/SR21826051658 | |
|  |  | 1. Alamat web Jurnal | **:** | https://www.ijsr.net/ | |
|  |  | 1. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reutrs, | | | |
|  |  | ISI Knowladge atau di Scholar | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah **:**  (beri 🗸pada kategori yang tepat) | |  | | --- | | 🗸 | | Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi |
| |  | | --- | |  | | Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi |
| |  | | --- | |  | | Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ,  CABI, COPERNICUS |

Hasil Penilaian *Peer Review* :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Komponen**  **Yang Dinilai** | **Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah** | | | **Nilai Akhir Yang Diperoleh** |
| **Internasional/ Internasional bereputasi**   |  | | --- | | 🗸 | | **Nasional Terakreditasi**   |  | | --- | |  | | **Nasional/terindeks di DOAJ, CABi, Copernicus** |
| 1. Kelengkapan unsur isi artikel (10%) | 3 |  |  | 2,7 |
| 1. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | 9 |  |  | 8,6 |
| 1. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%) | 9 |  |  | 8,5 |
| 1. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%) | 9 |  |  | 8,7 |
| **Total = (100%)** | 30 |  |  | 28,5 |
| **Nilai Pengusul=** | **(30%\*28,5)/2** | | | **4,3** |

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer:

1. Kelengkapan unsur isi artikel:

Unsur isi artikel sudah lengkap

1. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Mendalam

1. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi

Data cukup Muthahir dan metodologi yang digunakan sudah sesuai

1. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit

Sudah lengkap dan terbit di jurnal internasional terindeks pada scimagojr

1. Indikasi Plagiasi

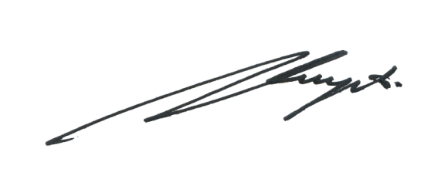
Tingkat plagiasi sudah dibawah 25% yakni 9%

1. Kesesuaian bidang ilmu

Sudah sesuai dengan bidang keilmuan

Sumenep, 24 Mei 2023

**Reviewer I**



**Dr. MUJIB HANNAN, S.KM., S.Kep., Ns., M.Kes.**

**NIDN: 0718088202**

Unit kerja : Fakultas Ilmu Kesehatan

Jabatan Akademik Terakhir : Lektor 300

Bidang Ilmu : Keperawatan

**LEMBAR**

**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW***

**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) | **:** | The Influence of Organizational Culture on Organizational Performance with Employee Motivation as a Mediation Variable at the Regional Development Planning Agency (Bappeda) Jember | | | |
| Jumlah Penulis | **:** | 3 orang | | | |
| Status Pengusul | **:** | Penulis ketiga | | | |
| Identitas Jurnal Ilmiah |  | 1. Nama Jurnal | **:** | International Journal of Science and Research (IJSR) | |
|  | **:** | b. Nomor ISSN | **:** | 2319-7064 | |
|  |  | c.Volume, nomor, bulan, tahun | **:** | 10,11, November 2021 | |
|  |  | d.Penerbit | **:** | - | |
|  |  | e.DOI (jika ada) | **:** | 10.21275/SR21826051658 | |
|  |  | f.Alamat web Jurnal | **:** | https://www.ijsr.net/ | |
|  |  | g.Terindeks di Scimagojr/Thomson Reutrs, | | | |
|  |  | ISI Knowladge atau di Scholar | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah **:**  (beri 🗸pada kategori yang tepat) | |  | | --- | | 🗸 | | Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi |
| |  | | --- | |  | | Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi |
| |  | | --- | |  | | Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ,  CABI, COPERNICUS |

Hasil Penilaian *Peer Review* :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Komponen**  **Yang Dinilai** | **Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah** | | | **Nilai Akhir Yang Diperoleh** |
| **Internasional/ Internasional bereputasi**   |  | | --- | | 🗸 | | **Nasional Terakreditasi**   |  | | --- | |  | | **Nasional/terindeks di DOAJ, CABi, Copernicus** |
| 1. Kelengkapan unsur isi artikel (10%) | 3 |  |  | 2,4 |
| 1. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | 9 |  |  | 8,6 |
| 1. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%) | 9 |  |  | 8,5 |
| 1. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%) | 9 |  |  | 8,7 |
| **Total = (100%)** | 30 |  |  | 28,2 |
| **Nilai Pengusul=** | **(30%\*28,2)/2** | | | **4,2** |

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer:

1. Kelengkapan unsur isi artikel:

Isi artikel memiliki unsur yang cukup lengkap

1. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Pembahasan cukup mendalam dan ruang linkup sesuai

1. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi

Metodologi yang digunakan sesuai

1. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit

Kualitas penerbit terindeks pada basis data internasional bereputasi

1. Indikasi Plagiasi

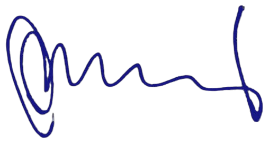
Plagiasi sebesar 9%

1. Kesesuaian bidang ilmu

Sudah sesuai

Sumenep, 24 Mei 2023

**Reviewer II**



**Dra. Irma Irawati P., M.Si.**

**NIDN: 0706026902**

Unit kerja : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Jabatan Akademik Terakhir : Lektor 200

Bidang Ilmu : Administrasi