



REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202060114, 16 Desember 2020

Pencipta

Nama : **Dina Kurniawati, SE., MM dan Unsul Abrar, SE., MM**
Alamat : Jl. Pahlawan 23 D Pandian Sumenep Kecamatan Kota Sumenep
Kabupaten Sumenep, Sumenep, JAWA TIMUR, 69414
Kewarganegaraan : Indonesia

Pemegang Hak Cipta

Nama : **Dina Kurniawati, SE., MM dan Unsul Abrar, SE., MM**
Alamat : Jl. Pahlawan 23 D Pandian Sumenep Kecamatan Kota Sumenep
Kabupaten Sumenep, Sumenep, JAWA TIMUR, 69414
Kewarganegaraan : Indonesia
Jenis Ciptaan : **Poster**
Judul Ciptaan : **Pengaruh Quality Work Of Life Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Sumenep**
Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 15 Desember 2020, di Sumenep
Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.
Nomor pencatatan : 000228003

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.

a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL

Dr. Freddy Harris, S.H., LL.M., ACCS.
NIP. 196611181994031001



Pengaruh Quality Work of Life dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Sumenep

Dina Kurniawati, SE., MM (0711078107), Unsul Abrar, SE., MM (0721109002)

Skim Penelitian Dosen Pemula
Hibah Ristekbrin Tahun Pendaan 2020

Pendahuluan

Aspek sumber daya manusia merupakan unsur yang paling penting dalam birokrasi pada saat ini, dengan demikian diharapkan kualitas kehidupan kerja dengan disiplin kerja mampu memberikan dorongan pengaruh positif bagi pengembangan kinerja di beberapa instansi terkait. Dinas yang bergerak dalam pelayanan publik yang menitikberatkan pada pelayanan kepada masyarakat umum diperlukan kualitas kehidupan kerja (QWL) yang memadai bagi para pegawainya.

Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif terhadap responden pegawai di Disdukcapil Kabupaten Sumenep dengan jumlah 80 responden. Teknik analisis data ini menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS dengan data telah lolos hasil pengujian dengan uji kualitas data dan uji asumsi.

Hasil & Pembahasan

Dari hasil penelitian hasil indikator pengembangan, partisipasi, sistem timbal and lingkungan kerja saling bersinergi di dinas dinas kependudukan dan catatan sipil di Kabupaten Sumenep tersebut. Sedangkan hasil pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sehingga dapat dijumpakan bahwa motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai dapat meningkatkan kinerja individu pegawai.

Kesimpulan

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa kualitas kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel disiplin kerja karyawan pada kantor pelayanan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja juga dapat memberikan kontribusi positif, yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kependudukan dan pelayanan pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep.

Referensi

1. Ghozali, Imam. 2012. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
2. Kusnoto, Tigor Sitorus. kualitas kehidupan kerja, self efficacy, dan kinerja karyawan: efek mediasi motivasi kerja (Study pada PT Bank BRI Cabang BSD) jurnal manajemen [vol. 13 no. 2, november 2016: 198-224

Ucapan Terimakasih

Ucapan terima kasih kepada Kementerian Riset dan Teknologi/ Badan Riset dan Inovasi Nasional Republik Indonesia atas pendanaan PDP tahun 2020 sesuai Surat Keputusan Nomor 8/EI/KPT/2020 dan Perjanjian/Kontrak Nomor 083/SP2H/LT/DRPM/2020; 032/SP2H/LT-MONO/LL7/2020; 017/SP2H/PENDRPM/PDP/LPPM/UNIJA/III/2020.

