



REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202069393, 22 Desember 2020

Pencipta

Nama : Syaiful Anwar, SE., MM dan Moh. Kurdi, SP., MM

Alamat : Dusun Palebunan RT 008 RW 001 Desa Karang Anyar Kecamatan
Kalianget Kabupaten Sumenep, Sumenep, JAWA TIMUR, 69471

Kewarganegaraan : Indonesia

Pemegang Hak Cipta

Nama : Syaiful Anwar, SE., MM dan Moh. Kurdi, SP., MM

Alamat : Dusun Palebunan RT 008 RW 001 Desa Karang Anyar Kecamatan
Kalianget Kabupaten Sumenep, Sumenep, JAWA TIMUR, 69471

Kewarganegaraan : Indonesia

Jenis Ciptaan : Poster

Judul Ciptaan : Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Finger Print Terhadap Kinerja
Pegawai Melalui Disiplin Kerja Di Dinas Kependudukan Dan
Pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep

Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali : 22 Desember 2020, di Sumenep
di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia

Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh
puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1
Januari tahun berikutnya.

Nomor pencatatan : 000228383

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.

Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.



a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL

Dr. Freddy Harris, S.H., LL.M., ACCS.
NIP. 196611181994031001

Disclaimer:

Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.

PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI FINGER PRINT TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SUMENEP



Syaiful Anwar, SE., MM (0721118103), Moh. Kurdi, SP., MM (0730078602)

Skim Penelitian Dosen Pemula

Hibah Penelitian Tahun Pendanaan 2020

Pendahuluan

Disiplin kerja adalah awal dari proses peningkatan kinerja pegawai oleh sebab itu kedisiplinan pegawai perlu dimaksimalkan kepada pegawai baik melalui aturan-aturan ataupun penggunaan alat yang mampu mengikat dan mengurangi kecurangan dari pegawai itu sendiri, dalam hal ini disetiap organisasi, instansi, perusahaan sudah banyak menggunakan alat yang berupa sistem absensi fingerprint. Peningkatan kedisiplinan dengan menggunakan sistem absensi fingerprint tidak terlepas dari hambatan-hambatan terjadi sebelumnya yang berupa banyaknya pegawai yang masih belum maksimal dalam hal tingkatan kehadiran dan menjalankan tugasnya.

Metode Penelitian

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Path analysis* untuk mengetahui pola hubungan antara variable masing-masing. Sedangkan model dalam penelitian ini digunakan untuk mengetahui secara langsung pengaruh yang terjadi antara variable masing-masing dependen, independen dan variable *intervening*, baik yang terjadi secara langsung maupun yang tidak langsung dari variable bebas terhadap variable tidak bebas.

Referensi

1. Simanjuntak, P. (2011). Manajemen dan Evaluasi kinerja. Lembaga Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia: Jakarta
2. Sumarudin, A., Permana, W., Suheryadi, A., Maulana, K., & Ibrahim, N. (2019). Pengaruh Penerapan Presensi Sidik Jari (Fingerprint) terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Kerja di SMA Negeri 5 Malang. Journal of Applied Informatics and Computing. <https://doi.org/10.30871/jaic.v3i1.1051>

Hasil dan Pembahasan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja pegawai yang ada di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Sumenep juga memberikan pengaruh yang relatif baik terhadap kinerja pegawai yang bertugas, kedisiplinan kerja telah kecenderungan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 40,3%. Kedisiplinan kerja pegawai yang berhubungan dengan adanya finger print yang telaj menjadi kebijakan dalam proses pencatatan kerja pegawai telah menjadikan pegawai lebih tepat untuk datang bekerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan, selain itu kepatuhan pegawai dalam bekerja juga dapat dicerminkan dalam proses kerja yang ada. Kepatuahn kerja pegawai dalam bekerja sesuai dengan jam kerjanya dalam melayani masyarakat juga lebih optimal sehingga kualitas kerja yang dihasilkan dapat lebih sesuai harapan masyarakat luas di Kabupaten Sumenep dan secara kuantitas kerja pekerjaan yang dilakukan dapat dilakukan secara lebih cepat terselesaikan meskipun pelayanan dalam melayani masyarakat selalui ramai setiap harinya.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa ada pengaruh finger print berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja dan kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Sumenep, serta ada pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Kabupaten

Ucapan terima Kasih

Ucapan terima kasih kepada Kementerian Riset dan Teknologi / Badan Riset dan Inovasi Nasional Republik Indonesia atas pendanaan PDP tahun 2020 sesuai Surat keputusan Nomor 8/EI/KPT/2020 dan Perjanjian/Kontrak Nomor 083SP2H/LT/DRPM/2020; 032/SP2H/LT-MONO/LL7/2020; 008/SP2H/ PEN-DRPM/PDP/LPPM/UNIJA/III/2020