



SURAT PERNYATAAN

Nomor : 336/SP.HCP/LPPM/UNIJA/XII/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Anik Anekawati, M.Si
Jabatan : Kepala LPPM
Instansi : Universitas Wiraraja

Menyatakan bahwa :

1. Nama : Syaiful Anwar, S.E., M.M.
Jabatan : Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis
2. Nama : Moh. Kurdi, SP., MM., C.HRA
Jabatan : Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Telah melakukan cek plagiarisme ke LPPM menggunakan *software turnitin.com* untuk artikel dengan judul **“POSTER: PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI FINGER PRINT TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SUMENEP”** dan mendapatkan hasil similarity sebesar 0%

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk digunakan dengan sebaik-baiknya.

Sumenep, 09 Desember 2022

Kepala LPPM,



KEPALA
Dr. Anik Anekawati, M.Si.
NIDN. 0714077402

POSTER : PENGARUH
PENERAPAN SISTEM ABSENSI
FINGER PRINT TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI
DISIPLIN KERJA DI DINAS
KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KABUPATEN
SUMENEP

Submission date: 08-Dec-2022 03:37PM (UTC+0700)
by Moh. Kurdi

Submission ID: 1975169745

File name: 0730078602-8988-Artikel-Plagiasi-08-12-2022.pdf (1.37M)

Word count: 456

Character count: 3076

PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI FINGER PRINT TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SUMENEP



Syaiful Anwar, SE., MM (0721118103), Moh. Kurdi, SP., MM (0730078602)

Skim Penelitian Dosen Pemula

Hibah Penelitian Tahun Pendanaan 2020

Pendahuluan

Disiplin kerja adalah awal dari proses peningkatan kinerja pegawai oleh sebab itu kedisiplinan pegawai perlu dimaksimalkan kepada pegawai baik melalui aturan-aturan ataupun penggunaan alat yang mampu mengikat dan mengurangi kecurangan dari pegawai itu sendiri, dalam hal ini disetiap organisasi, instansi, perusahaan sudah banyak menggunakan alat yang berupa sistem absensi fingerprint. Peningkatan kedisiplinan dengan menggunakan sistem absensi fingerprint tidak terlepas dari hambatan-hambatan terjadi sebelumnya yang berupa banyaknya pegawai yang masih belum maksimal dalam hal tingkatan kehadiran dan menjalankan tugasnya.

Metode Penelitian

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Path analysis* untuk mengetahui pola hubungan antara variable masing-masing. Sedangkan model dalam penelitian ini digunakan untuk mengetahui secara langsung pengaruh yang terjadi antara variable masing-masing dependen, independen dan variable *intervening*, baik yang terjadi secara langsung maupun yang tidak langsung dari variable bebas terhadap variable tidak bebas.

Referensi

1. Simanjuntak, P. (2011). Manajemen dan Evaluasi kinerja. Lembaga Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia: Jakarta
2. Sumarudin, A., Permana, W., Suheryadi, A., Maulana, K., & Ibrahim, N. (2019). Pengaruh Penerapan Presensi Sidik Jari (Fingerprint) terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Kerja di SMA Negeri 5 Malang. *Journal of Applied Informatics and Computing*. <https://doi.org/10.30871/jaic.v3i1.1051>

Hasil dan Pembahasan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja pegawai yang ada di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Sumenep juga memberikan pengaruh yang relatif baik terhadap kinerja pegawai yang bertugas, kedisiplinan kerja telah kecenderungan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 40,3%. Kedisiplinan kerja pegawai yang berhubungan dengan adanya finger print yang telah menjadi kebijakan dalam proses pencatatan kerja pegawai telah menjadikan pegawai lebih tepat untuk datang bekerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan, selain itu kepatuhan pegawai dalam bekerja juga dapat dicerminkan dalam proses kerja yang ada. Kepatuhan kerja pegawai dalam bekerja sesuai dengan jam kerjanya dalam melayani masyarakat juga lebih optimal sehingga kualitas kerja yang dihasilkan dapat lebih sesuai harapan masyarakat luas di Kabupaten Sumenep dan secara kuantitas kerja pekerjaan yang dilakukan dapat dilakukan secara lebih cepat terselesaikan meskipun pelayanan dalam melayani masyarakat selalui ramai setiap harinya.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa ada pengaruh finger print berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja dan kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Sumenep, serta ada pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Kabupaten

Ucapan terima Kasih

Ucapan terima kasih kepada Kementerian Riset dan Teknologi /Badan Riset dan Inovasi Nasional Republik Indonesia atas pendanaan PDP tahun 2020 sesuai Surat keputusan Nomor 8/EI/KPT/2020 dan Perjanjian/Kontrak Nomor 083SP2H/LT/DRPM/2020; 032/SP2H/LT-MONO/LL7/2020; 008/SP2H/ PEN-DRPM/PDP/LPPM/UNIJA/III/2020

POSTER : PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI FINGER PRINT TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SUMENEP

ORIGINALITY REPORT

0%

SIMILARITY INDEX

4%

INTERNET SOURCES

0%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

Exclude quotes On

Exclude matches < 10 words

Exclude bibliography On