

## ABSTRAK

**RANDY ARDIANSYAH. 2021. Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Wirausaha Muda Sumenep Kabupaten Sumenep.**

Skripsi : Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Wiraraja Madura. Pembimbing : Very Andrianingsih, SE., MM

Gaya kepemimpinan yang dilakukan terhadap karyawan di WMS kurang efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penilaian kualitas sumber daya manusia salah satunya dengan dapat dilakukan dengan melihat kinerja karyawan. Keberhasilan peningkatan kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh pemimpin yaitu dari gaya kepemimpinannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan apa yang digunakan oleh Wirausaha Muda Sumenep dalam meningkatkan kinerja karyawan di Kabupaten Sumenep. Teknik Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Purposive Sampling* dengan menentukan informan kunci sebanyak 1 orang, informan utama 1 orang, informan pendukung sebanyak 3 orang, dan teknik pengumpulan data diantaranya observasi, wawancara, dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan gaya kepemimpinan yang diterapkan cukup baik, dengan memperhatikan nilai-nilai integritas dan profesionalisme. Gaya kepemimpinan yang dianut oleh pimpinan WMS ialah otokratik dilihat saat pengambilan keputusan yang kurang memperhatikan usulan dari karyawan dan lebih pada keputusan pribadi. Dan gaya kepemimpinan partisipatif dapat dilihat dari cara mengatasi masalah dan berani menanggung resiko yang timbul.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

**RANDY ARDIANSYAH.** 2021. *Leadership Style in Improving Employee Performance in Wirausaha Muda Sumenep, Sumenep Regency.* Thesis : Management Studies, Faculty of Economics and Business, Wiraraja University, Madura. Supervisor : Very Andrianingsih, SE., MM

*The leadership style applied to employees at Wirausaha Muda Sumenep is less effective in improving employee performance. One of the assessments of the quality of human resources can be done by looking at the performance of employees. The success of increasing employee performance can be influenced by the leader, namely from his leadership style.*

*This study aims to determine what leadership style is used by Wirausaha Muda Sumenep in improving employee performance in Sumenep Regency. The sampling technique in this study used purposive sampling by determining 1 key informant, 1 main informant, 3 supporting informants, and data collection techniques including observation, interviews, documentation.*

*The results of this study indicate that the applied leadership style is quite good, taking into account the values of integrity and professionalism. The leadership style adopted by Wirausaha Muda Sumenep leaders is autocratic, seen when making decisions that pay less attention to suggestions from employees and more on personal decisions. And participatory leadership style can be seen from how to solve problems and dare to take the risks that arise.*

**Keywords:** *Leadership Style and Employee Performance*