

INTISARI

Budaya Organisasi mempunyai peran penting dalam menentukan pertumbuhan organisasi. Organisasi dapat tumbuh dan berkembang karena budaya organisasi yang terdapat di dalamnya mampu merangsang semangat kerja sumber daya manusia di dalamnya sehingga kinerja organisasi meningkat. Bagi pegawai, budaya organisasi dimaknai sebagai petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep. Penelitian tentang budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja difokuskan pada tujuh karakteristik budaya organisasi yaitu inovasi dan keberanian mengambil resiko, perhatian da hal-hal rinci, orientasi hasil, orientasi orang, orientasi tim, keagresifan, dan stabilitas. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode penelitian kualitatif dimana semua penjelasan mengenai budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja pegawai djabarkan secara deskriptif. Data dan hasil penelitian diperoleh dari hasil observasi, wawancara dengan beberapa informan dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep dapat meningkatkan kinerja pegawai. Budaya organisasi di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumenep dapat menjadi penggerak kinerja dan membantu meningkatkan prestasi kerja, karena mampu menciptakan motivasi bagi pegawai untuk memberikan kemampuan terbaik dalam memanfaatkan kesempatan yang diberikan oleh Dinas.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja, Pegawai

ABSTRACT

Organizational culture has an important role in determining organizational growth. Organizations can grow and develop because the organizational culture contained in it is able to stimulate the morale of the human resources in it so that organizational performance increases. For employees, organizational culture is interpreted as implementation instructions and technical instructions. This study aims to determine Organizational Culture in Improving Employee Performance at the Population and Civil Registration Office of Sumenep Regency. Research on organizational culture in improving performance is focused on seven characteristics of organizational culture, namely innovation and risk taking, attention to detail, results orientation, people orientation, team orientation, aggressiveness, and stability. The method used in this study is a qualitative research method where all explanations regarding organizational culture in improving employee performance are described descriptively. Data and research results obtained from observations, interviews with several informants and documentation. The results showed that organizational culture in the Department of Population and Civil Registration of Sumenep Regency could improve employee performance. Organizational culture at the Population and Civil Registration Office of Sumenep Regency can be a performance driver and help improve work performance, because it can create motivation for employees to give their best ability to take advantage of the opportunities provided by the Office.

Keywords: *Organizational Culture, Performance, Employees*