



SURAT PERNYATAAN

Nomor : 175/SP.HCP/LPPM/UNIJA/VII/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Anik Anekawati, M.Si
Jabatan : Kepala LPPM
Instansi : Universitas Wiraraja

Menyatakan bahwa :

1. Nama : Dina Kurniawati, S.E., M.M.
Jabatan : Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis
2. Nama : Unsul Abrar, S.E., M.M.
Jabatan : Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Telah melakukan cek plagiarisme ke LPPM menggunakan *software turnitin.com* untuk artikel dengan judul **"POSTER PENGARUH QUALITY WORK OF LIFE DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KABUPATEN SUMENEP"** dan mendapatkan hasil similarity sebesar 16%

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk digunakan dengan sebaik-baiknya.

Sumenep, 04 Juli 2022

Kepala LPPM,

Dr. Anik Anekawati, M.Si.

NIDN. 0714077402

poster

by Dina Kurniawati

Submission date: 30-Jun-2022 03:21PM (UTC+0700)

Submission ID: 1864940780

File name: Poster_Riset1.docx (690.02K)

Word count: 286

Character count: 2228

Pengaruh Quality Work of Life dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Sumenep



Dina Kurniawati, SE., MM (0711078107), Unsul Abrar, SE., MM (0721109002)

Skim Penelitian Dosen Pemula
Hibah Ristekbrin Tahun Pendaan 2020

Pendahuluan

Aspek sumber daya manusia merupakan unsur yang paling penting dalam birokrasi pada saat ini, dengan demikian diharapkan kualitas kehidupan kerja dengan disiplin kerja mampu memberikan dorongan dan pengaruh positif bagi pengembangan kinerja di beberapa instansi terkait. Dinas yang bergerak dalam pelayanan publik yang menitikberatkan pada pelayanan pada masyarakat umum diperlukan kualitas kehidupan kerja (QWL) yang memadai bagi para pegawainya.

Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif terhadap responden pegawai di Disdukcapil Kabupaten Sumenep dengan jumlah 80 responden. Teknik analisis data ini menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS dengan data telah lolos hasil pengujian dengan uji kualitas data dan uji asumsi.

Hasil & Pembahasan

Dari hasil penelitian hasil indikator pengembangan, partisipasi, sistem, timbalan, lingkungan kerja saling bersinergi di dinas dinas kependudukan dan pencatatan sipil di Kabupaten Sumenep tersebut. Sedangkan hasil pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sehingga dapat dijumpai bahwa motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai dapat meningkatkan kinerja individu pegawai.

Kesimpulan

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa kualitas kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel disiplin kerja karyawan pada Kantor pelayanan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja juga dapat memberikan kontribusi positif, yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kependudukan dan pelayanan pencatatan sipil Kabupaten Sumenep.

Referensi

- Ghozali, Imam. 2012. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Kusnoto, Tigor Sitorus. kualitas kehidupan kerja, self efficacy, dan kinerja karyawan: efek mediasi motivasi kerja (Study pada PT Bank BRI Cabang BSD) jurnal manajemen [vol. 13 no. 2, november 2016: 198-224

Ucapan Terimakasih

Ucapan terima kasih kepada Kementerian Riset dan Teknologi/ Badan Riset dan Inovasi Nasional Republik Indonesia atas pendanaan PDP tahun 2020 sesuai Surat Keputusan Nomor 8/EI/KPT/2020 dan Perjanjian/Kontrak Nomor 083/SP2H/LT/DRPM/2020; 032/SP2H/LT-MONO/LL7/2020; 017/SP2H/PENDRPM/PDP/LPPM/UNIJA/III/2020.



poster

ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

16%

INTERNET SOURCES

0%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

jurnalpertanianumpar.com

Internet Source

10%

2

repository.wiraraja.ac.id

Internet Source

5%

Exclude quotes On

Exclude matches < 10 words

Exclude bibliography On