

## INTISARI

Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) merupakan perusahaan yang mengelola sarana air bersih yang berbadan usaha milik daerah dan sebagian besar modalnya dari daerah. Meningkatkan kemampuan tenaga kerja, perusahaan atau perkantoran harus menonjolkan usaha untuk mengembangkan kemampuan tenaga kerjanya. Tujuan dari pengembangan dan pelatihan salah satu cara untuk memperbaiki produktivitas kerja tenaga kerja dalam mencapai hasil yang telah ditetapkan oleh perusahaan atau perkantoran. Produktivitas tenaga kerja manusia akan mendapat hasil yang lebih tinggi

Masalah yang diteliti dalam skripsi ini adalah 1) Apakah ada pengaruh secara parsial prestasi kerja, lingkungan kerja, *reward* dan *punishment* terhadap produktivitas kerja karyawan PDAM Kabupaten Sumenep, 2) Apakah ada pengaruh secara simultan prestasi kerja, lingkungan kerja, *reward* dan *punishment* terhadap produktivitas kerja karyawan PDAM Kabupaten Sumenep. Dalam menjawab permasalahan tersebut, peneliti yang menggunakan penelitian yang bersifat kuantitatif obyek penelitian adalah Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). Sesuai dengan masalah tersebut, data yang digunakan berupa kuesioner yang kemudian dianalisis menjadi data yang dapat diterjemahkan dan dapat dimengerti.

Hasil penelitian ini menunjukkan hasil uji regresi linier berganda menunjukkan terdapat pengaruh yang kuat antara prestasi kerja, lingkungan kerja, *reward* dan *punishment* berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PDAM Kabupaten Sumenep. Hasil perhitungan validitas pada semua pertanyaan berada diatas 0,227 yang berarti valid, dengan menunjukkan hasil regresi linier berganda  $Y = 0,658 + 0,264 X_1 + 0,324 X_2 + 0,167 X_3 + 0,184 X_4 + e$ , dengan demikian hasil persamaan regresi linier berganda diatas dan kedua variabel independen (variabel bebas) berarti bahwa variabel bebas berbanding lurus dengan variabel terikat yaitu prestasi kerja, lingkungan kerja, *reward* dan *punishment* berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PDAM Kabupaten Sumenep dengan nilai R square 0,705, atau sebesar 70,5% pengaruhnya

Kata Kunci : Prestasi kerja, Lingkungan kerja, *Reward* dan *Punishment* serta Produktivitas kerja

## **ABSTRACT**

*Drinking Water Region firm (PDAM) constituting perusahaan that mengelolah corporeal fresh water medium effort belongs to region and a considerable part capital it of region. Meningkatkan is labour ability, firm or about office has to feature effort to develop its labour ability. To the effect of developmental and training one of the ways to fix labour work productivity in achieving result already being established by firm or about office. Human labouring productivity will get superordinate result*

*Problem that is analyzed in this paper is 1) What available influence partially work performance, work condition, reward and punishment for work productivity to fire an employee PDAM Sumenep's Regency, 2 ) If available simultan's ala influence work performances, work condition, reward and punishment for work productivity to fire an employee PDAM Sumenep's Regency. In answers about problem that, researcher that utilize research that gets object quantitative character observational be UPT. Puskesmas Bluto. According to that problem, data that is utilized as kuesioner is next dianalisis becomes translatable data and get apprehended.*

*This observational result point out bifilar linear regression quiz result points out to exist strong influence among work performance, work condition, reward and punishment having for for work productivity to fire an employee PDAM Sumenep's Regency. Validities arithmetic result on all question is on 0,227 one means valid, with point out bifilar linear regression result  $Y = 0,658 + 0,264 X_1 + 0,324 X_2 + 0,167 X_3 + 0,184 X_4 + e$ , equations yielding thus bifilar linear regression upon and variable second independent (free variable) that matter proportionate free variable straight with bonded variable which is work performance, work condition, reward and punishment having for for work productivity to fire an employee PDAM Sumenep's Regency with point r square 0,705, or as big as 70,5% its influence*

*Key word: Work performance, Work condition, Reward and Punishment and Work Productivity*