

## INTISARI

Habibullah. 2018. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Lenteng Kabupaten Sumenep. Skripsi, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing : (I) **Drs. Ec. M. Munir Syam AR, MM** (II) **Dina Kurniawati, SE, MM.**

Dalam unit kesehatan, sumber daya manusia adalah hal yang paling potensial. lembaga diharapkan dapat mengoptimalkannya karena sumber daya manusia merupakan bagian dari suatu kemajuan atau perubahan yang terjadi dalam lembaga tersebut. Tercapainya keberhasilan sebuah lembaga ditentukan oleh kinerja pegawai yang terus meningkat dari waktu ke waktu dalam melaksanakan suatu pekerjaan. Kinerja dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya Stres Kerja dan Beban kerja, dengan rendahnya beban kerja yang ditanggung pegawai maka akan meningkatkan kinerja pegawai begitu juga kepuasan kerja. Jika kondisi kepuasan Kerja yang semakin meningkat, maka akan meningkatkan kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Lenteng

Penelitian ini dilakukan di di Puskesmas Lenteng Kecamatan Lenteng Kabupaten Sumenep dengan menggunakan metode sampel acak berdasar area (Cluster Random sampling). adalah secara berkelompok , dan diperoleh jumlah responden sebanyak 40 pegawai yang menjadi sampel penelitian. Teknik analisis data yang digunakan didalam penelitian ini adalah menggunakan uji validas, uji reliabilitas, asumsi klasik, regresi berganda, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, stres kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai,

**Kata Kunci: Stres Kerja, Beban Kerja, dan Kepuasan Pegawai**