

Ahmad Sayuti, 2016. Pengaruh Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja PT. Bprs Bhakti Sumekar Sumenep, Fakultas Ekonomi Universitas Wiraraja Sumenep, Pembimbing: (I) Drs. Ec. M. Munir Syam AR, MM (II) Ahmad Ghufrohy, SE., MM.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan untuk mengetahui apakah kinerja karyawan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan untuk mengetahui kepemimpinan dan kinerja karyawan berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Penelitian ini dilakukan terhadap karyawan PT. BPRS Bhakti Sumekar Sumenep, tehnik pengambilan sampel yang di gunakan pada penelitian ini adalah Rondem Sampling dan diperoleh 45 orang karyawan yang menjadi sampel penelitian. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengujian regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan PT. BPRS Bhakti Sumekar Sumenep dengan nilai signifikan $0,045 < 0,05$ dan Kinerja Karyawan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan PT. BPRS Bhakti Sumekar Sumenep dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan PT. BPRS Bhakti Sumekar Sumenep dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: kepemimpinan, kinerja karyawan, kepuasan kerja.