

INTISARI

Amilla Islamiati. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset (BPPKAD) Kabupaten Sumenep. Skripsi, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing : (I) Drs. Ec. M. Munir Syam AR, MM (II) Aryo Wibisono, ST, MM

Tercapainya keberhasilan sebuah perusahaan ditentukan oleh kinerja karyawan yang terus meningkat dari waktu ke waktu dalam melaksanakan suatu pekerjaan. Kinerja dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya motivasi kerja, lingkungan kerja dan stres kerja. Lingkungan kerja yang baik dapat memberikan dampak positif pada motivasi kerja dan peningkatan kinerja karyawan. Sebaliknya, stres kerja yang tinggi akan menurunkan motivasi kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Penelitian ini dilakukan di Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kabupaten Sumenep dengan menggunakan metode *purposive sampling*, dan diperoleh jumlah responden sebanyak 70 karyawan Staff PNS yang menjadi sampel penelitian. Teknik analisis data yang digunakan didalam penelitian ini adalah menggunakan uji validas, uji reliabilitas, asumsi klasik, regresi berganda, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian memberikan informasi bahwa, motivasi kerja tidak berperan sebagai variabel perantara terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.