

INTISARI

Ahmad Rifki Mustafa. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada (BMT-UGT Sidogiri Cabang Bluto. Skripsi, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing : (I) Endang Widyastuti,SE., M.Si. (II) Aryo Wibisono, ST, MM.

Kinerja merupakan suatu bentuk perwujudan kerja yang dilakukan oleh karyawan yang biasanya dipakai sebagai dasar penilaian terhadap karyawan. Dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan merupakan hasil akhir dari apa yang merupakan tugas pokok. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui untuk mengetahui Pengaruh Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada (BMT-UGT Sidogiri Cabang Bluto. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Populasi penelitian ini adalah 32 orang dan sampel yang digunakan sebanyak 32 orang dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik dan hipotesis serta analisis linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial Komitmen Organisasi, Lingkungan kerja Dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Data yang terkumpul diuji validitas dengan metode analisis faktor dan diuji reliabilitas dengan koefisien alpha (*Alpha Cronbach*), dimana hasilnya seluruh data dinyatakan valid dan reliabel. Hasil dari analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa: (1) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan,

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Lingkungan kerja Dan Motivasi, Kinerja