

INTISARI

Achmad Khairol Hamdani. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sumenep. Skripsi, Produk Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing: (I) Rusnani, SE. MM. (II) Aryo Wibisono, ST. MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai 2) Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. 3) Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai. 4) Apakah motivasi berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai. 5) Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sumenep.

Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel purposive sampling. jumlah sampel sebanyak 46 orang. Jenis data yaitu subjek dengan sumber data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda dan uji analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai. Motivasi berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai. dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sumenep.

Kata Kunci: kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, kinerja pegawai