

INTISARI

Ach. Rizky Mardhatillah. 2018. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan (DISPERINDAG) Kabupaten Sumenep. Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing: (1) Drs.Ec.H.Abdullah Said,MM. (2) Nur Qoudri Wijaya SE,MM.

Dinas Perindustrian dan Perdagangan (DISPERINDAG) Kabupaten Sumenep adalah sebuah perusahaan yang memiliki 6 bidang dan 83 PNS (Pegawai Negeri Sipil) dan ada 5 pegawai non pns (kontrak). Semua karyawan yang ada di organisasi tersebut adalah pria dan wanita.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari variabel kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dan sampel yang diambil dari penelitian disini sebanyak 45 responden, dimana 45 responden tersebut semuanya adalah pegawai negeri sipil (PNS) saja dengan menggunakan metode pengambilan sampel *Disproportionate stratified random sampling*.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis secara parsial pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor dinas perindustrian dan perdagangan (DISPERINDAG) kabupaten sumenep dan untuk mengetahui dan menganalisis secara simultan kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor dinas perindustrian dan perdagangan (DISPERINDAG) kabupaten sumenep.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan variabel independen sama-sama mempengaruhi variabel dependen. Dari hasil penelitian tersebut diharapkan dapat bermanfaat bagi semua pihak

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan