

INTISARI

AGUS APRILIYANTO, Program Sarjana (S1) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Wiraraja Sumenep, **PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM KABUPATEN SUMENEP**, dengan Pembimbing I Yyak Nurwahyudi dan Rillia Aisyah Haris sebagai Pembimbing II.

Insentif merupakan tambahan balas jasa yang diberikan kepada karyawan tertentu yang prestasinya di atas prestasi standar, insentif ini merupakan alat yang dipergunakan pendukung prinsip adil dalam pemberian kompensasi. Insentif dapat menjadi motivasi dalam melakukan pekerjaan oleh pegawai suatu perusahaan sehingga kinerja pegawai akan meningkat. Permasalahan yang terjadi yaitu pemberian insentif kepada karyawan tidak sebanding dengan kinerja maupun pelayanan dari Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sumenep. Pemberian insentif sudah diberikan namun kinerja karyawan belum meningkat.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara variabel independen (X) yaitu pemberian insentif terhadap variabel dependen (Y) yaitu kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sumenep. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh atau kontribusi dari pemberian insentif terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sumenep. Penelitian ini juga menjelaskan serta memaparkan tentang pemberian insentif dan gambaran kinerja di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sumenep.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dengan menggunakan metode penyebaran angket terhadap responden. Sedangkan data sekunder didapat dari data-data yang ada di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sumenep. Populasi dalam penelitian ini yaitu 57 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan teknik *sampling* jenuh, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel.

Berdasarkan hasil perhitungan uji statistik analisis regresi linier sederhana antara variabel bebas dengan variabel terikat terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pemberian insentif terhadap kinerja karyawan dengan nilai perhitungan $Y = 37.042 + 0,224 X$. Dari Uji T diperoleh *P value sig* sebesar 0,000 dari hasil tersebut maka *t* hitung lebih besar dari pada 0,05 sehingga keputusannya hipotesis kerja (H1) diterima, dan hipotesa nihil (H0) ditolak. Sedangkan dari Uji Koefisien Determinasi (R^2) diperoleh *R square* 0,450 atau 45% dan dapat disimpulkan bahwa pemberian insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sumenep sebesar 45%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: pemberian insentif, kinerja karyawan