ABSTRAKSI

ANISAH, Program Sarjana 1 (S1) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Wiraraja Sumenep, GAYA KEPEMIMPINAN KHARISMATIK DALAM PENINGKATAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN KABUPATEN SUMENEP, dengan Dosen Pembimbing I Drs.Sachlan Effendi dan Dra.Irma Irawati P sebagai Dosen Pembimbing II.

Gaya kepemimpinan diartikan sebagai perilaku atau cara yang dipilih dan dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, perasaan, sikap, dan perilaku para anggota organisasi/bawahannya. Kualitas pemimpin menentukan keberhasilan lembaga atau organisasinya. Gaya kepemimpinan kharismatik merupakan gaya kepemimpinan yang berhubungan dengan kemampuan luar biasa untuk membangkitkan pemujaan dan rasa kagum dari masyarakat terhdap dirinya.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui gaya kepemimpinan kharismatik dalam peningkatan kedisiplinan pegawai di Dinas Pertanian Kabupaten Sumenep berdasarkan atas 6 (enam) indikator dalam gaya kepemimpinan kharismatik yaitu pengikut-pengikutnya meyakini kebenarannya dalam cara memimpin, pengikutnya menerima gaya kepemimpinan tanpa bertanya, pengikutnya memiliki kasih sayang kepada pemimpinnya, kesadaran untuk mematuhi perintah pimpinannya, dalam mewujudkan misi organisasi melibatkan pengikutnya secara emosional, dipercayai pengikutnya bahwa dengan gaya kepemimpinannya akan mampu mewujudkan misi organisasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif. Data yang digunakan terdiri dari data primer dan data sekunder, dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Penelitian ini mengambil lokasi di Dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Sumenep.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan kharismatik yang dilakukan di Dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Sumenep telah berjalan efektif dengan memperhatikan dan menerapkan 6 (enam) indikator gaya kepemimpinan kharismatik. Indikator dalam gaya kepemimpinan kharismatik Dinas Pertanian dijadikan sebagai pedoman dan acuan pemimpin dalam program peningkatan disiplin pegawai Dinas Pertanian Sumenep. 1) Para staf di Dinas Pertanian Tanaman Pangan Sumenep meyakini kebenaran cara memimpin yang digunakan pimpinannya 2) Para staf Dinas selalu menerima gaya kepemimpinan yang diterapkan tanpa bertanya. 3) Rasa kasih sayang seluruh staf kepada pimpinannya, menyebabkan para staf bekerja tanpa merasa tertekan dan menikmati setiap melaksanakan tugasnya. 4) Seluruh staf memiliki rasa kesadran untuk mematuhi pimpinannya. 5) Dalam mewujudkan misi organisasi selalu melibatkan para staf secara emosioanl. 6) Seluruh karyawan/ staf percaya bahwa gaya kepemimpinan yang digunakan oleh pimpinannya dapat mewujudkan misi dalam meningkatkan disiplin pegawai.