

Nurul Aini. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Koperasi BMT NU Wilayah Daratan Kabupaten Sumenep. Skripsi, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing: (1) Drs. Ec. H. Abdullah Said, MM. (2) Miftahol Arifin, SE., MM

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Koperasi BMT NU wilayah daratan Kabupaten Sumenep.

Populasi di dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Koperasi BMT NU wilayah daratan Kabupaten Sumenep yang berjumlah 77 orang. Sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi merupakan responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu sampling sensus. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini terbukti bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) dengan thitung 7,386 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 atau < dari 0,05. Maka H0 ditolak dan H1 diterima. Sedangkan variabel Motivasi (X2) terbukti tidak memiliki pengaruh. Hal ini ditunjukkan dengan nilai thitung sebesar sebesar $-0,993 < t \text{ tabel } 1,992$ dan nilai signifikansi (Sig.) $0,324 > 0,05$ maka H0 diterima dan H1 ditolak.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja