

ABSTRAK

Ach. Khoirul Roziqi. 2023. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Percetakan Rembulan Sumenep.
Skripsi : Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja Madura. Pembimbing: Drs. Ec. H. Bambang Hermanto, M.M., M.H.

Kinerja karyawan adalah suatu kemampuan, keterampilan dan hasil kerja yang ditunjukkan oleh seseorang dalam bekerja, menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dalam menyelesaikan pekerjaan di tempatnya bekerja.

Jenis Penelitian ini adalah kuantitatif, dengan populasi yaitu Karyawan Cv. Percetakan Rembulan Sumenep yang berjumlah 32 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh, peneliti menggunakan teknik sampling jenuh karena jumlah populasi yang relatif kecil. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 32 sampel. Pengumpulan data dilakukan dengan cara kuesioner, wawancara dan observasi. Analisis data yang digunakan adalah Uji Statistik Deskriptif, Uji Kualitas Data, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linier Berganda dan Uji Hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Percetakan Rembulan sumenep. Kompensasi tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Percetakan Rembulan sumenep. Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Percetakan Rembulan sumenep. Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Percetakan Rembulan Sumenep.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Ach. Khoirul Roziqi. 2023. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Percetakan Rembulan Sumenep. Skripsi: Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja Madura. Pembimbing: Drs. Ec. H. Bambang Hermanto, M.M., M.H.

Employee performance is an ability, skill and work results shown by someone at work, carrying out their duties and responsibilities in completing work at work.

This type of research is quantitative, with a population of employees of Cv. Rembulan printing Sumenep, totaling 32 people. Saturated sampling technique is a sampling technique when all members of the population are used as samples. Therefore, the researcher uses a saturated sampling technique because the population is relatively small. The number of samples used in this study were 32 samples. Data collection was carried out using questionnaires, interviews and observations. Data analysis used is Descriptive Statistical Test, Data Quality Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Test and Hypothesis Test.

The results of this study indicate that motivation has a positive and significant effect on the performance of CV. Rembulan printing sumenep. Compensation has no positive and significant effect on the performance of CV. Rembulan printing sumenep. The work environment has a positive and significant effect on the performance of CV. Rembulan printing sumenep. Motivation, Compensation and Work Environment simultaneously have a positive and significant impact on the performance of CV.

Keywords: *Motivation, Compensation, Work Environment, Employee Performance.*