

## ABSTRAK

**Agisni Rahmatika. 2022. Peran Pengawasan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Desa Se- Kecamatan Saronggi.** Skripsi: Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja Madura. Pembimbing : Dedy Arfiyanto, S.E., M.M.

Manajemen Sumber Daya Manusia proses untuk memperoleh, melatih, menilai, dan dan mengompensasi karyawan, dan untuk mengurus relasi tenaga kerja mereka, Kesehatan dan keselamatan mereka, serta hal-hal yang berhubungan dengan keadilan. Disiplin kerja adalah sikap atau perilaku seseorang menaati segala peraturan yang berlaku di dalam sebuah organisasi atau perusahaan baik peraturan tertulis maupun tidak tertulis.

Jenis Penelitian ini adalah kuantitatif, dengan populasi yaitu Aparatur Desa Se- Kecamatan Saronggi yang berjumlah 166 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik non probability sampling dan besarnya sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan rumus slovin dan dihasilkan sampel sebanyak 62 sampel. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner, wawancara dan observasi. Analisis data yang digunakan adalah Uji Statistik Deskriptif, Uji Kualitas Data, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linier Berganda dan Uji Hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengawasan dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh secara simultan terhadap Disiplin Kerja Aparatur Desa Se-Kecamatan Saronggi. Berdasarkan uji T Pengawasan dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh secara parsial terhadap Disiplin Kerja Aparatur Desa Se-Kecamatan Saronggi.

**Kata kunci:** Pengawasan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin Kerja

## ABSTRACT

**Agisni Rahmatika. 2022. Peran Pengawasan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Desa Se- Kecamatan Saronggi.**  
*Thesis: Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Wiraraja Madura University. Supervisor: Dedy Arfiyanto, S.E., M.M.*

*Human resource management is the process of acquiring, training, assessing, and and compensating employees, and to take care of their labor relations, their health and safety, and matters related to justice. Work discipline is the attitude or behavior of a person obeying all applicable regulations in an organization or company, both written and unwritten regulations.*

*This type of research is quantitative, with a population of 166 people, namely the Se- Saronggi Subdistrict Village Apparatus. The sampling technique in this study used a non-probability sampling technique and the size of the sample in this study was determined by the slovin formula and a sample of 62 samples was produced. Data collection was carried out using questionnaires, interviews and observations. The data analysis used is Descriptive Statistical Test, Data Quality Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Test and Hypothesis Test.*

*The results of this study show that Supervision and Non-Physical Work Environment have a simultaneous effect on the Work Discipline of Village Apparatus in Saronggi District. Based on the T test, supervision and non-physical work environment partially affect the work discipline of the village apparatus in Saronggi district.*

**Keywords:** *Supervision, Non-Physical Work Environment, Work Discipline*