

ABSTRAK

PENERAPAN SANKSI PADA PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN

Oleh : Syaifurrahman

Dosen Pembimbing Utama : Sutrisni,S.H.,M.H

Dosen Pembimbing Pendamping : Moh. Anwar, S.H.,M.M.,M.H

Jaminan Sosial bertujuan dalam penjaminan untuk keamanan serta kepastian risiko sosial ekonomi, maka dari itu setiap perusahaan diwajibkan untuk mendaftarkan dirinya atau pekerjanya untuk mendapatkan jaminan sosial pada BPJS. Apabila perusahaan tidak mendaftarkan pekerjanya atau buruh maka perusahaan tersebut akan dikenakan sanksi yang telah terdapat dalam UU tentang BPJS. Tetapi masih ada perusahaan atau industri yang tidak mendaftarkan pekerjanya atau buruh untuk mendapatkan jaminan sosial.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Bagaimana tindakan jika perusahaan yang tidak mendaftarkan pekerjanya untuk mendapatkan jaminan sosial dan bagaimana sanksi terhadap perusahaan jika tidak mendaftarkan pekerjanya untuk mendapatkan jaminan sosial.

Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian normatif. Adapun untuk pendekatan yang digunakan yaitu pendekatan perundang-undangan dengan beberapa sumber bahan hukum primer, sekunder dan tersier, serta bahan hukum melalui perundang-undangan dan literature lainnya.

Kewajiban pengusaha atau untuk memberi perlindungan terhadap pekerjanya dalam hal jaminan sosial Bagi Perusahaan yang tidak mendaftarkan pekerjanya untuk mendapatkan jaminan sosial maka dikenakan sanksi administrasi dan sanksi pidana yang telah diatur. Jaminan sosial untuk kesejahteraan pekerja atau buruh. Namun meski aturan yang mengatur mengalami keaburan namun perusahaan tetap wajib mendaftarkan pekerjanya untuk mendapatkan jaminan sosial.

Seharusnya untuk aturan yang mengaturnya saling berkaitan sehingga tidak mengalami keaburan hukum. Untuk Perusahaan diwajibkan mendaftarkan pekerjanya atau buruh untuk mendapatkan jaminan sosial, Ada sanksi bagi yang melanggar.

Kata Kunci : Penerapan Sanksi, BPJS, Jaminan Sosial Ketenagakerjaan.

ABSTRACT

IMPLEMENTATION OF SANCTIONS IN THE IMPLEMENTATION OF SOCIAL SECURITY EMPLOYMENT

By: Syaifurrahman

Main Advisor : Sutrisni, SH, MH

Supervising Lecturer : Moh. Anwar, SH, .MM, .MH

Social Security aims to guarantee security and certainty in socio-economic risks, and therefore each company is required to register itself or its employees to obtain social security at the BPJS. If the company does not register its workers or laborers, the company will be subject to sanctions that are contained in the Law on BPJS. But there are still companies or industries that do not register their workers or laborers to get social security.

This study aims to determine how the action if companies that do not register their workers to get social security and how to sanction companies if they do not register workers to get social security.

The research method used is normative research. As for the approach used is the legislation approach with several sources of primary, secondary and tertiary legal materials, as well as legal materials through legislation and other literature.

Obligations of employers or to provide protection for workers in terms of social security For companies that do not register their workers to get social security, then subject to administrative sanctions and criminal sanctions that have been arranged. Social security for the welfare of workers or laborers. But even though the rules governing obscurity, companies are still obliged to register their employees to get social security.

Supposedly the rules that govern it are interrelated so as not to experience the opacity of the law. For companies obliged to register their workers or laborers to get social security, there are sanctions for violations.

Keywords : Implementation of Sanctions, BPJS, Labor Social Security