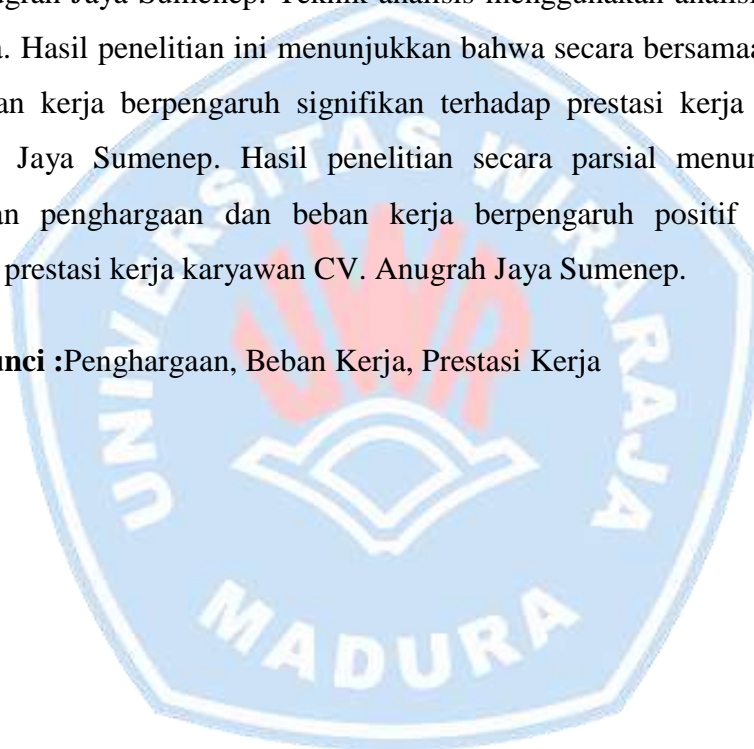


ABSTRAK

Susanti Fajariyah. 2021. PENGARUH PENGHARGAAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN CV. ANUGRAH JAYA SUMENEP. Skripsi: Program studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Pembimbing: Endang Widyastuti, S.E., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kebutuhan penghargaan dan beban kerja terhadap prestasi kerja karyawan CV. Anugrah Jaya Sumenep. Populasi penelitian ini berjumlah 37 orang karyawan PT. CV. Anugrah Jaya Sumenep. Jumlah sampel adalah 37 orang karyawan CV. Anugrah Jaya Sumenep. dengan teknik pengambilan sampel jenuh. Data penelitian ini diperoleh dari menyebarkan kuesioner penelitian terhadap karyawan CV. Anugrah Jaya Sumenep. Teknik analisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersamaan penghargaan dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan CV. Anugrah Jaya Sumenep. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa kebutuhan penghargaan dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan CV. Anugrah Jaya Sumenep.

Kata Kunci : Penghargaan, Beban Kerja, Prestasi Kerja



ABSTRACT

Susanti Fajariyah. 2021. PENGARUH PENGHARGAAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN CV. ANUGRAH JAYA SUMENEP. Skripsi: Program studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Pembimbing: Endang Widyastuti, S.E., M.Si

This study aims to determine and analyze the effect of the need for rewards and workload on the work performance of employees of CV. Anugrah Jaya Sumenep. The population of this study amounted to 37 employees of PT. CV. Anugrah Jaya Sumenep. The number of samples is 37 employees of CV. Anugrah Jaya Sumenep. with saturated sampling technique. The research data was obtained from distributing research questionnaires to employees of CV. Anugrah Jaya Sumenep. The analysis technique uses multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that simultaneously rewards and workload have a significant effect on employee performance at CV. Anugrah Jaya Sumenep. The results of the study partially show that the need for appreciation and workload has a positive and significant effect on the work performance of CV employees. Anugrah Jaya Sumenep.

Keywords: Awards, Workload, Work Performance

