

INTISARI

Etos kerja merupakan seperangkat perilaku kerja positif yang berakar pada kerjasama yang kental, keyakinan yang fundamental, disertai komitmen yang total pada paradigma kerja yang integral. Kinerja pegawai laki-laki dan perempuan di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep ini, dirasa masih belum optimal. Keadaan ini pegawai perempuan yang ada di Sekretariat Daerah, bukan pada profesinya sebagai *resepsionis*, namun hanya lulusan SMA dan sederajat

Masalah yang diteliti dalam skripsi ini adalah 1) Apakah ada perbedaan kinerja Pegawai Negeri Sipil laki-laki dan perempuan pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep. 2) Apakah ada perbedaan etos kerja Pegawai Negeri Sipil laki-laki dan perempuan pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep.

Dalam menjawab permasalahan dengan pendekatan kuantitatif, dengan populasi 32 responden (16 laki-laki dan 16 perempuan). Analisa data yang digunakan dengan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan kinerja laki-laki dibandingkan dengan kinerja perempuan di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep lebih besar kinerja perempuan berdasarkan uji statistik dengan SPSS 22 dari 16 responden yaitu : $33,419 - 32,053 = 1,366$. etos kerja laki-laki dibandingkan dengan etos kerja perempuan di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep lebih besar etos kerja laki-laki yaitu $31,408 - 29,146 = 2,262$.

Kesimpulan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka kinerja laki-laki dibandingkan dengan kinerja perempuan di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep lebih besar kinerja perempuan, sedangkan etos kerja laki-laki dibandingkan dengan etos kerja perempuan di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep lebih besar etos kerja laki-laki.

Kata Kunci : Kinerja, Etos Kerja, Pegawai dan Laki-laki, Perempuan

ABSTRACT

Job ethos constitutes a set of potbound positive work behaviour on viscous collaboration, fundamental confidence, espoused by totaled commitment on integral job paradigm. Male clerk performance and female at secretariats Common Part Sumenep's Regency Region this, perceived still was optimal. This situation female clerk that is at Region secretariat, are not on its profession as receptionist , but just grad SMA and on a level

Problem that is analyzed in this paper is 1) What available distinctive male Civil Public Servant performances and female on secretariats Common Part Sumenep's Regency Region. 2) If available distinctive Civil Public Servant job ethoses male and female on secretariats Common Part Sumenep's Regency Region.

In answers about problem with quantitative approaching, with population 32 respondents (16 males and 16 females). Data analysis that utilized by t.'s quiz

This observational result point out male performance compared with by female performance at Sectioned Common Regency Region secretariat Sumenep is even greater female performance base to test statistic with SPSS 22 of 16 respondents which is: $33,419 - 32,053 = 1,366$. male job ethos compared with by female job ethos at Sectioned Common Regency Region secretariat Sumenep is even greater male job ethos which is $31,408 - 29,146 = 2,262$.

That conclusion point $t_{\text{computing}} > t_{\text{table}}$, therefore male performance compared with by female performance at Sectioned Common Regency Region secretariat Sumenep is even greater female performance, meanwhile male job ethos compared with by female job ethos at Sectioned Common Regency Region secretariat Sumenep is even greater male job ethos.

Key word: Performance, Job ethos, Clerk and Male, Female