

ABSTRAK

Dyah Ayu Suci Apriani. 2019. Pengembangan Karier Berdasarkan Integritas Karyawan di Badan Hukum Publik BPJS Ketenagakerjaan (Kacab Madura). Skripsi: Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing Nur Qoudri Wijaya, SE., MM.

Salah satu faktor yang mendukung dalam pencapaian tujuan adalah konsistensi komitmen terhadap aturan dan nilai yang berlaku di setiap masing-masing perusahaan. Hal tersebut tentu berpengaruh terhadap kedudukan karir SDM, maka dari itu dibutuhkan hasil kerja yang optimal dan juga penerapan norma dan aturan-aturan yang menjadi nilai budaya di suatu perusahaan tersebut.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengembangan karier berdasarkan Integritas karyawan khususnya di Badan Hukum Publik BPJSTK Kacab Madura. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan metode deskriptif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan teknik wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa ada beberapa pertimbangan di Badan hukum publik ini dalam menentukan karier karyawan, salah satunya ialah integritas. Dimana integritas di Badan Hukum Publik ini merupakan satu dari tujuh nilai budaya yang merujuk pada visi misi BPJSTK. Nilai budaya yang dimaksud yaitu iman, etika, excelent, teladan, harmoni, integritas dan antusias. jadi Integritas yang terkait dengan pengembangan karier adalah salah satu nilai budaya yang ada dalam BPJSTK itu sendiri, integritas adalah poin penting dalam mencapai karier ke tingkat yang lebih tinggi walaupun ada penilaian lain di luar integritas itu sendiri.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Pengembangan Karier, Integritas Karyawan

ABSTRACT

Dyah Ayu Suci Apriani. 2019. Pengembangan Karier Berdasarkan Integritas Karyawan di Badan Hukum Publik BPJS Ketenagakerjaan (Kacab Madura). Skripsi: Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing Nur Qoudri Wijaya, SE., MM.

One of the factors that support the achievement of goals is the consistency of commitment to the rules and values that apply in each company. This of course affects HR career positions, , therefore optimal work results are needed and also the application of norms and rules that are the cultural values of a company.

This research was conducted to find out career development based on the integrity of the public staff of BPJSTK Kacab Madura. The type of research used in this study is qualitative research with descriptive methods. Data collection techniques in this study used interview, observation, and documentation techniques.

The results of the study indicate that there are several considerations in this public legal entity in determining the career of employees, one of them is integrity. Where integrity in this Public Legal Entity is one of seven cultural values that refer to BPJSTK's vision and mission. These cultural values are faith, ethics, excellence, role model, harmony, integrity and enthusiasm. so Integrity related to career human resources is one of the values in the culture of BPJSTK itself. integrity is an important point in achieving careers to a higher level even though there are judgments that are outside own integrity.

Keywords: *Human Resources, Career Development, Employee Integrity*