

ABSTRAK

Suwardi Samsul Arifin. 2023. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Mandor terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Konstruksi di Kabupaten Sumenep.* Skripsi, Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Wiraraja Madura. (Pembimbing : **Mohamad Harun, ST.MT., Fadholi, ST.MT.**)

Proyek konstruksi itu sendiri, merupakan suatu kegiatan yang memiliki jangka waktu tertentu, dengan sumber daya terbatas untuk melakukan suatu tugas yang telah ditentukan yang berupa pembangunan ataupun perbaikan sarana fasilitas (jalan, Gedung, jembatan, dan yang lainnya). Sumber daya manusia merupakan aspek yang sangat penting dalam pembangunan proyek konstruksi. Proses dalam hal mempengaruhi bawahan yang menjadi suatu konsep gaya kepemimpinan. Mulai dari konsep transformasi atau perubahan, hingga konsep transaksi atau pertukaran agar memaksimalkan potensi bawahannya yang biasa disebut produktivitas pekerja.

Metode penelitian kuantitatif adalah suatu bentuk metode penelitian yang digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan transformasional mandor berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja konstruksi sedangkan secara parsial gaya kepemimpinan transaksional mandor tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja konstruksi dan secara simultan gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional mandor berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja konstruksi.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Proyek Konstruksi,.

ABSTRACT

Suwardi Samsul Arifin. 2023. *The influence of the foreman's transaction and transformational leadership philosophies on the productivity of the construction workforce in Sumenep Regency. Civil engineering thesis in Wiraraja University in Madura's engineering faculty. (Supervisor : Mohamad Harun, ST.MT., Fadholi, ST.MT.)*

The construction project itself is an activity that has a certain period of time, with limited resources to carry out a predetermined task in the form of construction or repair of facilities (roads, buildings, bridges, and others). Human resources are a very important aspect in the development of construction projects. The process in terms of influencing subordinates becomes a leadership style concept. Starting from the concept of transformation or change, to the concept of transactions or exchanges in order to maximize the potential of their subordinates, which is commonly called worker productivity.

Quantitative research method is a form of research method that is used to examine certain populations or samples, data collection uses research instruments, data analysis is quantitative/statistical in nature, with the aim of testing established hypotheses.

The results showed that partially the foreman's transformational leadership style had a positive and significant effect on the productivity of the construction workforce, while partially the foreman's transactional leadership style did not significantly influence the productivity of the construction workforce and simultaneously the transformational leadership style and the foreman's transactional leadership style had a significant effect on construction labor productivity.

Key Words: Construction Project, Transactional Leadership Style, Transformational Leadership Style.