

INTISARI

Budaya organisasi merupakan identitas yang menjadi pembeda antara satu perusahaan dan perusahaan lainnya, sehingga peran budaya organisasi ini sangat penting bagi suatu perusahaan. Karena tanpa adanya budaya organisasi, kinerja yang dihasilkan oleh suatu perusahaan tidak akan optimal, hal ini disebabkan suasana perusahaan yang buruk akibat dari ketidakproduktifan sumber daya perusahaan. Penelitian bertujuan untuk mengetahui adanya sebuah hubungan antara budaya organisasi secara simultan maupun secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Bank Jatim Cabang Kabupaten Sumenep. Pada penelitian ini metode yang digunakan oleh peneliti adalah metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan korelasional yaitu untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara dua variabel atau beberapa variabel. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini diantaranya uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier sederhana, analisis bivariat, dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dari hasil t hitung diketahui lebih besar $> t$ tabel ($17,737 > 1,672$) atau Signifikan (Sig) sebesar 0,00 lebih kecil $< 0,05$, sehingga hipotesis satu (H_1) diterima. Berdasarkan hasil uji statistik *Spearman's Rho* diperoleh nilai p -value 0,000 ($p < 0,05$), dan *Correlation Coefficient* antar kedua variabel yaitu sebesar 0,786, dimana berada pada penafsiran koefisien $>0,70 - 0,90$ dengan kategori Hubungan Kuat dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,774 atau 74,4%. Hal tersebut memiliki arti bahwa kemampuan variabel *independent* dalam penelitian ini memberikan hubungan terhadap variabel *dependent* sebesar 74,4% ($1-0,774$), sedangkan sisanya sebesar 25,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The research aims to determine the existence of a relationship between organizational culture simultaneously and partially on employee performance at Bank Jatim, Sumenep Regency Branch. In this study the method used by researchers is a quantitative research method using a correlational approach, namely to determine whether there is a relationship between two variables or several variables. Data analysis techniques used in this study include validity tests, reliability tests, simple linear regression analysis, bivariate analysis, and the coefficient of determination (R^2).

The results of this study indicate that from the results of the t count it is known that it is greater $>$ t table ($17.737 > 1.672$) or a Significance (Sig) of 0.00 is smaller < 0.05 , so hypothesis one (H1) is accepted. Based on the results of the Spearman's Rho statistical test, a p -value of 0.000 ($p < 0.05$) was obtained, and the Correlation Coefficient between the two variables was 0.786, which is in the interpretation of the coefficient $> 0.70 - 0.90$ in the Strong Relationship category with Adjusted values R Square of 0.774 or 74.4%. This means that the ability of the independent variable in this study gives a relationship to the dependent variable of 74.4% ($1 - 0.774$), while the remaining 25.6% is explained by other variables not explained in this study.

Keywords: Organizational Culture, Employee Performance

