

ABSTRAK

Bahrus Salam 2020. Pengaruh Rekrutmen Karyawan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus Pada CV HK Cenlece Pakong Pamekasan

Pembimbing : Rusnani,SE., MM

Rekrutmen dan kompensasi merupakan dua hal yang berkaitan erat dengan Kepuasan kerja karyawan yang menunjukkan terhadap suatu sikap atau perasaan yang di miliki seseorang yang bekerja di perusahaan /CV. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen karyawan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan studi kasus pada CV HK Cenlece Pakong Pamekasan.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan di CV HK Cenlece Pakong pamekasan. Dengan menggunakan teknik *sample rondom sampling* dan di kombinasikan dengan rumus *slovin* untuk menentukan jumlah sampel yang akan di gunakan, dan dari hasil perhitungan rumus *slovin* di peroleh 35 karyawan untuk di jadikan sampel penelitian. Teknik pengujian yang digunakan di dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan atau bersama-sama rekrutmen karyawan dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan studi kasus pada CV HK Cenlece Pakong Pamekasan dengan nilai signifikansi sebesar 0,015 sedangkan secara persial pengaruh rekrutmen (X_1) berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,050, kompensasi (X_2) berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi 0,082.

Kata Kunci : Rekrutmen, Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRAC

Bahrus Salam 2020. *The Influence Of Employee Recruitment and Compensation On Employee Job Satisfaction At CV HK Cenleceen Pakong Pamekasan*

Advisor: Rusnani, SE., MM

Recruitment and compensation are two things that are closely related to employee job satisfaction which shows an attitude or feeling that is owned by someone who works in a company / CV. This study aims to determine the effect of employee recruitment and compensation on employee job satisfaction case studies on CV HK Cenleceen Pakong Pamekasan.

This research was conducted on employees at CV HK Cenleceen Pakong Pamekasan. By using the random sampling technique and combined with the Slovin formula to determine the number of samples that will be used, and from the results of the calculation the Slovin formula is obtained by 35 employees for research samples. The testing technique used in this study is multiple linear regression.

The results of this study indicate that simultaneously or jointly employee recruitment and compensation have a positive effect on employee job satisfaction case studies on CV HK Cenleceen Pakong Pamekasan with a significance value of 0.015 while the influence of recruitment (X1) influences employee job satisfaction with a significance value of 0.050, compensation (X2) effect on job satisfaction with a significance value of 0.082.

Keywords: Recruitment, Compensation, Employee Job Satisfact