

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Keberhasilan organisasi dalam mencapai suatu tujuan sangatlah tergantung pada pemanfaatan sumber daya manusia sebagai unsur terpenting dalam organisasi. Sumber daya manusia disini mencakup manusia yang ada di dalam suatu organisasi. Jika terjadi pengabaian terhadap salah satu bagian dari sumber daya manusia dalam suatu organisasi maka akan berdampak pada terhambatnya kelancaran dan tujuan organisasi. Meskipun adanya unsur teknologi ataupun unsur-unsur lain, tidak menjamin keberhasilan suatu organisasi tanpa adanya manusia. Karena manusia adalah sebagai peran utama dan berperan sangat penting terhadap barjalannya suatu organisasi.

Suatu organisasi dalam upaya untuk mewujudkan tujuannya, salah satunya adalah dengan mempunyai karyawan yang memiliki kinerja yang baik. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Karyawan dapat bekerja dengan baik bila memiliki kinerja tinggi. Pengaruh kinerja karyawan sangat besar dalam menentukan berkembangnya suatu organisasi dengan baik sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja dan pencapaian tujuan organisasi.

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Penilaian kerja merupakan sebuah proses subjektif yang menyangkut penilaian terhadap manusia. Dengan demikian, penilaian kinerja sangat mungkin keliru dan sangat mudah di pengaruhi sumber-sumber yang tidak bisa di pertanggung jawabkan atau tidak aktual. Tidak sedikit sumber-sumber penilaian tersebut sangat mempengaruhi proses berjalannya penilaian kinerja terhadap karyawan, sehingga harus di pertimbangkan dan di perhitungkan dengan wajar. Dengan terbentuknya penilaian kerja yang baik maka akan meningkatkan prestasi dalam sebuah organisasi.

Menurut kamus Besar Bahasa Indonesia (2003 : 268) disiplin adalah tata tertib di sekolah, perusahaan, kemiliteran dan lain sebagainya (ketaatan/kepatuhan terhadap tata tertib di sekolah). Sedangkan pola asuh berarti bentuk atau sistem dalam menjaga, merawat dan mendidik. Jika ditinjau dari terminologi, pola asuh anak adalah suatu pola atau sistem yang diterapkan dalam menjaga, merawat dan mendidik seorang anak yang bersifat relatif konsisten dari waktu ke waktu. Pola perilaku ini dapat dirasakan oleh anak dari segi negatif atau positif.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana pentingnya disiplin kerja, dan kompensasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada PT Pojur Real Madura. Penelitian ini di harapkan dapat memberikan manfaat dalam menciptakan disiplin karyawan sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.

Prestasi Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Pojur Real Madura Desa Daramista Kecamatan Lenteng Kabupaten Sumenep tergantung kepada kinerja karyawan PT Pojur. Apabila salah satu di antaranya tidak sejalan maka perusahaan kurang maju dan tidak mempunyai prestasi yang baik. Tugas dari Manajer Operasional mengontrol karyawan-karyawan dan memberikan informasi terkait dengan pekerjaan diperusahaan. Apabila dalam suatu perusahaan tidak ada informasi terkait dengan perusahaan dan tidak ada kontrolan atau tinjauan dari Manajer Operasional, maka perusahaan tidak punya daya dalam memprogram sebuah perusahaannya dan tidak di ketahui peningkatan prestasi apa saja yang ada di PT Pojur Real Madura.

Pada lembar kesepakatan kerja pada PT Pojur Real Madura tertulis tanggal pembayaran adalah tanggal dua, yang berarti pembayaran gaji harus tepat pada tanggal tersebut. Karena sebetulnya kontrak adalah dokumen yang memiliki kekuatan hukum sehingga setiap orang yang terlibat di dalamnya harus taat. Sedangkan yang terjadi pada PT Pojur Real Madura sering mengalami kendala keterlambatan pemberian gaji sampai dengan tanggal 5, sehingga beberapa karyawan banyak yang mengeluh tentang permasalahan tersebut. Pemberian gaji dalam PT Pojur Real Madura sering mengalami keterlambatan dikarenakan data gaji karyawan belum disetorkan kepada Bank yang bersangkutan, karena Manajer Keuangan sering mendapatkan tugas ke luar kota.

Dari uraian tersebut di atas, penulis mengambil judul “**ANALISIS DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT POJUR REAL MADURA DESA DARAMISTA KECAMATAN LENTENG KABUPATEN SUMENEP**”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian yang telah di ungkapkan dalam latar belakang tersebut di atas, maka permasalahan yang akan di bahas adalah:

- 1.2.1. Bagaimana Pentingnya Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Pojur Real Madura Desa Daramista Kecamatan Lenteng Kabupaten Sumenep?
- 1.2.2. Mengapa PT Pojur Real Madura Desa Daramista Kecamatan Lenteng Kabupaten Sumenep sering mengalami keterlambatan dalam pemberian gaji?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang permasalahan dan rumusan masalah tersebut di atas maka tujuan penelitian adalah :

- 1.3.1. Untuk mengetahui bagaimana Pentingnya Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Pojur Real Madura Desa Daramista Kecamatan Lenteng Kabupaten Sumenep.
- 1.3.2. Untuk mengetahui keterlambatan pemberian gaji pada PT Pojur Real Madura Desa Daramista Kecamatan Lenteng Kabupaten Sumenep?

1.4. Manfaat Penelitian

1.4.1. Bagi Penulis

Dapat menyalurkan kemampuan yang dimiliki penulis dan menambah wawasan khususnya mengenai Pentingnya Analisis Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Pojur Real Madura Desa Daramista Kecamatan Lenteng Kabupaten Sumenep.

1.4.2. Bagi Organisasi

Sebagai referensi dan penyedia informasi untuk bahan pertimbangan serta untuk memberikan masukan dalam menentukan arah kebijakan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan masukan untuk pengembangan dan pembinaan sumber daya manusia.

1.4.3. Bagi Akademik

Sebagai bahan pelengkap di perpustakaan Universitas Wiraraja Sumenep dengan harapan agar bermanfaat bagi pembaca, serta bahan studi untuk kasus yang sama bagi mahasiswa yang memerlukan.

1.5. Fokus Penelitian

Berdasarkan latar belakang diatas peneliti hanya akan meneliti bagaimana Pentingnya Analisis Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Pojur Real Madura Desa Daramista Kecamatan Lenteng Kabupaten Sumenep.