

ABSTRACT

POPPY FAJARIYAH, Program Sarjana 1 (S1) Fakultas EkonomidanBisnis Universitas Wiraraja Sumenep, “ANALISIS DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT POJUR REAL MADURA DESA DARAMISTA KECAMATAN LENTENG KABUPATEN SUMENEP” dengan Pembimbing Drs. Ec. H. Abdullah Said, MM.

The problems discussed in this paper are work discipline, Compensation at PT Pojur Real Madura, which is the purpose of research to study and analyze work discipline, and compensation in an effort to improve employee performance at PT Pojur Real Madura, Daramista Village, Lenteng District, Sumenep.

In answering these problems, researchers used descriptive qualitative research. In this case, the focus of research is 1) Dispin work 2) Compensation and 3) Performance. In this study the researcher used a purposive sampling technique, which consisted of key informants, main informants and supporting informants.

Research results Work discipline at PT Pojur Real Madura for three years was not optimal because there were several employees who often arrived late. Compensation at PT Pojur Real Madura follows the government regulations set by the government, but salary payments at PT Pojur Real Madura Madura still often experience delays due to employee salary data that have not been remitted to the relevant Bank, because Financial Managers often get assignments outside the city , for that impact on the performance carried out by employees so as to form a pattern of work that is not good, seen in terms of work discipline in which employees still come not on time

Keywords: *Discipline of work, Compenation, performancePT Pojur Real Madura Village Daramista*

ABSTRAKSI

POPPY FAJARIYAH, Program Sarjana 1 (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja Sumenep, “ANALISIS DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT POJUR REAL MADURA DESA DARAMISTA KECAMATAN LENTENG KABUPATEN SUMENEP” dengan Pembimbing Drs. Ec. H. Abdullah Said, MM.

Masalah yang diteliti dalam skripsi ini yaitu disiplin kerja, Kompensasi pada PT Pojur Real Madura, yang dimana tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis disiplin kerja, dan kompensasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada PT Pojur Real Madura Desa Daramista Kecamatan Lenteng Kabupaten Sumenep.

Dalam menjawab permasalahan tersebut, peneliti menggunakan penelitian yang bersifat kualitatif deskriptif. Dalam hal ini, yang menjadi fokus penelitian 1) Disiplin kerja 2) Kompensasi dan 3) Kinerja. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan tehnik *purposive sampling*, yang terdiri dari informan kunci, informan utama dan informan pendukung.

Hasil penelitian Disiplin kerja pada PT Pojur Real Madura selama tiga tahun terlaksana kurang maksimal dikarenakan ada beberapa karyawan yang sering datang terlambat. Kompensasi pada PT Pojur Real Madura mengikuti peraturan pemerintah yang telah ditetapkan oleh pemerintah, akan tetapi pemberian gaji pada PT Pojur Real Madura Madura masih sering mengalami keterlambatan dikarenakan data gaji karyawan yang belum disetorkan kepada Bank yang bersangkutan, dikarenakan Manajer Keuangan sering mendapatkan tugas ke luar kota, untuk itu berdampak pada kinerja yang dilakukan oleh karyawan sehingga membentuk pola kerja yang tidak baik, dilihat dari segi disiplin kerja yang dimana karyawan masih datang tidak tepat waktu.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Kompensasi, Kinerja PT Pojur Real Madura Desa Daramista