

ABSTRAK

Desty Juwita Sariwanda 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Seribu Satu Alami Kabupaten Pamekasan. Skripsi Program Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing Dina Kurniawati, SE., MM

Sumber daya manusia merupakan faktor sangat penting dalam sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. Sumber daya manusia juga merupakan kunci yang menentukan perkembangan perusahaan dan merupakan manusia yang dipekerjakan dalam sebuah organisasi sebagai penggerak dan pemikir pada perencanaan untuk mencapai tujuan organisasi. Dalam meningkatkan sumber daya manusia dapat dilihat dari gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja agar tercapai suatu peningkatan dalam suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Seribu Satu Alami Kabupaten Pamekasan.

Masalah yang diteliti dalam penelitian skripsi ini adalah pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Seribu Satu Alami. Yang diamana tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Dalam menjawab permasalahan tersebut, jenis penelitian yang digunakan oleh peneliti yaitu jenis penelitian kuantitatif. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah random sampling. Sampel yang digunakan sebanyak 67 responden. Adapun teknik analisis data yang digunakan yaitu : uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis linier regresi berganda, uji hipotesis dan uji determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan. Ada pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan. Ada pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan. Serta ada pengaruh secara simultan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Seibu Satu Alami.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Llingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Desty Juwita Sariwanda 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Seribu Satu Alami Kabupaten Pamekasan. Skripsi Program Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing Dina Kurniawati, SE., MM

Human resources are a very important factor in an organization, both institution and company. Human resources are also a key that determines the development of the company and is a human being employed in an organization as a driver and thinker in planning to achieve organizational goals. In improving human resources can be seen from the style of leadership, work environment and work discipline on the performance of employees in the production department at PT. Seribu Satu Alami Pamekasan Regency.

The problem examined in this thesis research is the influence of leadership style, work environment and work discipline on employee performance both partially and simultaneously. The purpose of this study is to determine the influence of leadership style, work environment and work discipline on employee performance both partially and simultaneously. In answering these problems, the type of research used by researchers is a type of quantitative research. The sampling method used is random sampling. The sample used was 67 respondents. The data analysis techniques used are: data quality test, classic assumption test, linear multiple regression analysis, hypothesis testing and determination test.

The results showed that there was a positive and significant influence between leadership style and employee performance. There is a positive and significant influence between the work environment and employee performance. There is a positive and significant influence between work discipline and employee performance. As well as the simultaneous influence of leadership style, work environment and work discipline on the production staff employees at PT. Seibu Satu Alami.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Work Discipline and Employee Performance