

ABSTRAK

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KONTRAK PADA PERUSAHAAN SWASTA MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

Oleh : Ayu Tri Widiyawati

Kebutuhan manusia yang beraneka ragam menuntut manusia untuk bekerja agar bisa memenuhi semua kebutuhan hidup. Dengan bekerja pada usaha orang lain ataupun usaha sendiri, maka akan lebih membantu untuk memenuhi kebutuhan masyarakat tersebut. Tidak semua perusahaan membuka lowongan kerja untuk karyawan tetap akan tetapi perusahaan lebih banyak yang membuka lowongan pekerjaan dengan sistem kontrak. Kegiatan pekerja dalam sistem kontrak tersebut lebih cepat terselesaikan. Karyawan kontrak hanya mengutamakan penyelesaian batas waktu tertentu yang telah disepakati antara kedua belah pihak baik pekerja dengan perusahaan yang sudah menerima pekerja tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apa saja perlindungan hukum untuk pekerja kontrak menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan untuk mengetahui bagaimana jika ada pekerja kontrak yang mengundurkan diri sebelum masa kontrak berakhir.

Untuk menjawab permasalahan yang ada maka tipe yang digunakan adalah yuridis normatif dan menggunakan pendekatan perundang-undangan dengan menggunakan sumber bahan hukum primer yang di tunjang oleh sumber bahan sekunder. Kemudian bahan hukum yang sudah terkumpul diolah berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku yang kemudian disesuaikan melalui bahan pustaka yang kemudian dianalisis dengan teknik preskriptif dan juga deduktif.

Hasil dari penelitian ini merupakan upaya perlindungan hukum yang diberikan pengusaha terhadap pekerja/buruh. Perlindungan yang diberikan terhadap pekerja/buruh supaya bisa mencegah adanya suatu kecelakaan di dalam perusahaan dan juga mengetahui alasan pekerja/buruh memutuskan hubungan pekerjaan dengan pengusaha. Pekerja/buruh memutuskan hubungan pekerjaan karena adanya konflik yang terjadi di dalam perusahaan yang mengharuskan pekerja tersebut mengundurkan dirinya.

Kesimpulan dari penelitian ini merupakan perlindungan terhadap pekerja/buruh untuk dapat mencegah adanya resiko kecelakaan di dalam perusahaan. Kemudian tidak hanya dengan keselamatan kerja melainkan juga dengan pemberian upah untuk pekerja yang harus sesuai dengan aturan undang-undang ketenagakerjaan. Pemutusan hubungan kerja sebelum waktunya juga memiliki alasan tersendiri karena sifat pekerja berbeda-beda. Mengundurkan diri

sebelum masa kontrak tersebut biasanya sering terjadi di dalam lingkungan pekerjaan. Dimana lingkungan pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan apa yang diharapkan. Sehingga pengusaha yang mempekerjakan seseorang untuk menjalankan tugasnya dengan baik, maka setidaknya pekerja memberikan upah yang sudah ditetapkan di dalam aturan undang-undang

Kata Kunci : Perlindungan Hukum Tenaga kontrak, Tenaga Kontrak, Perusahaan, Ketenagakerjaan



ABSTRACT

LEGAL PROTECTION OF CONTRACT WORKERS IN PRIVATE COMPANIES ACCORDING TO LAW NUMBER 13 OF 2003 CONCERNING EMPLOYMENT

By: Ayu Tri Widiyawati

Diverse human needs require humans to work in order to meet all the needs of life. By working in the business of others or own businesses, it will be more helpful to meet the needs of these communities. Not all companies open vacancies for permanent employees but more companies open vacancies with a contract system. Workers' activities in the contract system are more quickly resolved. Contract employees only prioritize completing certain deadlines that have been agreed between the two parties, both the worker and the company that has accepted the worker. This study aims to find out what are the legal protections for contract workers according to Law No. 13 of 2003 concerning Labor and to find out what if there are contract workers who resign before the contract period expires.

To answer the existing problems, the type used is juridical normative and using the approach of legislation using primary legal material sources supported by secondary material sources. Then the legal materials that have been collected are processed based on the applicable laws and regulations which are then adjusted through library materials which are then analyzed using descriptive and deductive techniques.

The results of this study are legal protection efforts provided by employers against workers / laborers. Protection given to workers / laborers in order to prevent an accident in the company and also know the reason the worker / laborer breaks the employment relationship with the employer. The worker / laborer breaks the employment relationship because of a conflict within the company that requires the worker to resign.

The conclusion of this study is the protection of workers / laborers to be able to prevent the risk of accidents in the company. Then not only with work safety but also with the provision of wages for workers who must comply with labor laws. Termination of employment before its time also has its own reasons because the nature of workers varies. Resignation before the contract period usually occurs frequently in the work environment. Where the work environment is not in accordance with what is expected. So that employers who hire someone to carry out their duties properly, then at least workers provide wages that have been set in the rules of the law

Keywords : Legal Protection For Contract Workers, Contract Workers, Companies, Employment