

INTISARI

Perkembangan penggunaan teknologi informasi dan komunikasi yaitu penerapan Sistem Siaga Pro Max. Tahun 2019 Pemerintah Kabupaten Sumenep telah menggunakan sistem absensi Fingerprint. Untuk peningkatan validasi data serta absensi pegawai akan lebih efektif, akurat serta dapat ditinjau secara real time setiap harinya. Penerapan Sistem Siaga Pro Max akan memberikan dampak terhadap kepuasan dan produktivitas kerja ASN. Secara tidak langsung TPP dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja yang pada akhirnya peningkatan produktivitas pegawai akan semakin tinggi. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan di kantor BKPSDM Kabupaten Sumenep, pengambilan data pada penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 70 responden yang berisi variabel manajemen kinerja (X1), kepuasan kerja (Y1) dan produktivitas kerja (Y2). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan sistem Siaga Pro Max terhadap kepuasa kerja dan tingkat produktivitas kerja pegawai di kantor BKPSDM Kabupaten Sumenep. Hasil penelitian menunjukkan manajemen kinerja melalui penerapan sistem Siaga Pro Max berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan pengaruh sebesar 16,8% dan berpengaruh signifikan terhadap tingkat produktivitas kerja sebesar 13,9%. Berdasarkan pada uji t , menunjukkan kepuasan kerja yaitu t hitung 3,823 dengan signifikansi $0,000 < 0,005$, dengan ttabel 1,995 , dengan manajemen kinerja yaitu thitung 3,708 dengan signifikansi $0,000 < 0,005$, dengan ttabel 1,995 yang berarti H1 diterima, artinya terdapat pengaruh antara manajemen kinerja terhadap kepuasan kerja. Sedangkan produktivitas kerja yaitu thitung 4,057 dengan signifikansi $0,000 < 0,005$, dengan t tabel 1,995 , dengan manajemen kinerja yaitu thitung 3,313 dengan signifikansi $0,001 < 0,005$, dengan ttabel 1,995 yang berarti H1 diterima, artinya terdapat pengaruh antara manajemen kinerja terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Manajemen Kinerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

The development of the use of information and communication technology, namely the application of the Pro Max Standby System. In 2019 the Sumenep Regency Government has used the Fingerprint attendance system. To increase data validation and employee absences will be more effective, accurate and can be monitored in real time every day. The implementation of the Pro Max Standby System will have an impact on ASN work satisfaction and productivity. Indirectly, TPP can affect job satisfaction, which in turn will increase employee productivity. This research uses quantitative research methods. Based on the results of research conducted at the BKPSDM office in Sumenep Regency, data collection in this study was carried out by distributing questionnaires to 70 respondents containing the variables performance management (X_1), job satisfaction (Y_1) and work productivity (Y_2). This study aims to determine the effect of implementing the Siaga Pro Max system on job satisfaction and work productivity levels of employees at the BKPSDM office in Sumenep Regency. The results showed that performance management through the implementation of the Standby Pro Max system had a significant effect on job satisfaction with an effect of 16.8% and a significant effect on the level of work productivity of 13.9%. Based on the t test, it shows job satisfaction, namely tcount 3.823 with a significance of $0.000 < 0.005$, with ttable 1.995, with performance management, namely tcount 3.708 with a significance of $0.000 < 0.005$, with ttable 1.995 which means H_1 is accepted, meaning that there is an influence between performance management on satisfaction Work. While work productivity is tcount 4.057 with a significance of $0.000 < 0.005$, with ttable 1.995, with performance management namely tcount 3.313 with a significance of $0.001 < 0.005$, with ttable 1.995 which means H_1 is accepted, meaning that there is an influence between performance management on work productivity.

Keywords: Performance Management, Job Satisfaction, Work Productivity