

INTISARI

Laili Febriyanti. 2018. Pengaruh *Reward, Punishment, Knowledge Management* dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kabupaten Sumenep. Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wiraraja Sumenep. Pembimbing: (1) Drs.Ec.H.Abdullah Said,MM. (2) Miftahol Arifin SE,MM.

Di dalam suatu instansi Pemerintahan diperlukan Sumber Daya Manusia yang mempunyai kontribusi cukup penting dalam menjalankan komitmen serta visi dan misi dari instansi yang berkaitan. Meningkatkan kinerja karyawan bukanlah hal yang mudah untuk dilakukan setiap instansi, karena prinsip dan sikap setiap karyawan yang berbeda-beda. Namun ada beberapa alternatif untuk meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik yaitu seperti pemberian *reward*, penerapan *punishment* dan *knowledge management*, serta pemberian kompensasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis baik secara parsial dan simultan pengaruh *reward, punishment, knowledge management*, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor (BPPKAD) Kabupaten Sumenep. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif deskriptif dengan populasi adalah seluruh karyawan Pegawai Negeri Sipil (PNS) dengan jumlah 93 karyawan.

Adapun sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Hasil penelitian menunjukkan baik secara parsial dan simultan bahwa variabel *reward, punishment, knowledge management*, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *reward, punishment, knowledge management*, kompensasi dan kinerja karyawan.