

INTISARI

Uswatul Firiayah 2018. Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Pengadilan Negeri Sumenep. Skripsi, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas wiraraja Sumenep. Pembimbing : (I) Endang Widyastutik, SE., M.Si. (II) Mohammad Rofik,SE., M.SE.

Kinerja Pegawai merupakan hasil kerja (output) baik kualitas maupun kuantitas yang dicapai sumber daya manusia (SDM) persatuan periode waktu dalam melaksanakan tugas kerjanya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pelaksanaan pelatihan dan pengembangan SDM untuk meningkatkan kinerja pegawai di Pengadilan Negeri Sumenep.

Penelitian ini dilakukan di Pengadilan Negeri Sumenep yang merupakan instansi pemerintahan yang berlokasi di jalan KH. Mansyur No. 49 Pabian Sumenep. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif deskriptif dengan desain *purposive sampling*. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelaksanaan pelatihan dan pengembangan SDM di Pengadilan Negeri Sumenep diterapkan sesuai dengan prosedur yang ditentukan serta kebutuhan pegawai seperti halnya DIKLAT dan sosialisasi. pelatihan dan pengembangan SDM yang selama ini telah dijalani oleh para pegawai memberikan dampak yang sangat positif, baik itu bagi pribadi masing-masing maupun bagi kinerja pegawai tersebut untuk instansi.

Kata Kunci: Kinerja, Pelatihan dan Pengembangan.