

## INTISARI

Ulfadilatil Isma 2018. Kebijakan Pemimpin Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Manding Sumenep. Skripsi, Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wiraraja Sumenep.

Pembimbing : (I) Amirul Fathoni, SE., MM. (II) Aryo Wibisono, ST., MM.

Produktivitas kerja merupakan kemampuan seseorang dalam menghasilkan kerja yang lebih banyak dibandingkan dengan biasanya. Produktivitas bisa dikatakan perbandingan antara hasil yang dicapai (output) dengan keseluruhan sumber daya manusia yang dibutuhkan (input). Maksud dari produktivitas itu sendiri adalah kemampuan pegawai dalam menghasilkan produksi (output) dibandingkan dengan sumber daya manusia yang digunakan (input). Seorang pegawai bisa dikatakan produktif apabila berkemampuan menghasilkan barang atau jasa sesuai dengan yang ditentukan oleh suatu organisasi dalam waktu yang cepat dan tepat.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Kecamatan Manding Sumenep yang merupakan organisasi pemerintahan yang ada di Sumenep yang menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data deskriptif kualitatif kemudian disatukan dengan tiga kegiatan yaitu Reduksi Data, Sajian Data, Penarikan Simpulan/Verifikasi.

Kebijakan pemimpin dikantor Kecamatan Manding adalah dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan, motivasi kerja, disiplin kerja, moral kerja, team work (kerjasama), dan kompensasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebijakan-kebijakan tersebut dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai pada kantor Kecamatan Manding sehingga tugasnya bisa di selesaikan dengan baik dan tepat waktu.

**Kata Kunci:** Kebijakan Pemimpin, Produktivitas Kerja