

INTISARI

Devi Yuni Gita Sari. 2018. Evaluasi Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Dasar Penilaian Prestasi Departemen Produksi Pada PT.Garam (Persero). Skripsi, Prodi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wiraraja. Pembimbing : (1) Drs. Djoko Nestri, K., M.Si. (2) Mohammad Herli, SE., M.Ak.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana perusahaan telah menerapkan akuntansi pertanggungjawaban secara efektif sesuai fungsinya sebagai dasar penilaian prestasi. Objek yang diteliti didalam penelitian ini adalah perusahaan yang bergerak di bidang pegaraman PT. Garam (Persero). Dalam penerapan skripsi ini, penulis melakukan penelitian dengan menggunakan metode kualitatif , yang ditulis oleh penulis hanya mengungkap dugaan, jawaban atau pemecahan sementara. Masalah yang diangkat berdasarkan teori yang ada didalam perusahaan dengan teori pendukung, sehingga diketahui kekurangan dan kelebihan yang dimiliki perusahaan yang berkaitan dengan akuntansi pertanggungjawaban yang dijadikan dasar penilaian prestasi kerja.

Dilihat dari struktur organisasi yang dimiliki perusahaan PT. Garam (Persero), PT. Garam (Persero) telah menerapkan sistem akuntansi pertanggungjawaban, hal ini dilihat dari adanya struktur organisasi yang secara fungsional yang mempunyai pusat-pusat pertanggungjawaban. Sistem pelaporan yang digunakan untuk menilai prestasi kerja adalah dengan membandingkan anggaran dan realisasi bagian produksi.

Dalam penyusunan anggaran, perusahaan belum melakukan pemisahan biaya terkendali dan biaya tidak terkendali. Perusahaan juga belum melakukan pengkodean rekening secara sempurna, hanya melakukan pengkodean tetapi belum menerapkan pengkodean menurut akuntansi pertanggungjawaban. Didalam penyusunan anggaran, melibatkan pusat-pusat pertanggungjawaban sudah berjalan baik, hasil pelaporan yang digunakan sebagai penilaian prestasi kerja dapat dikatakan masih belum efisien.

Didalam perusahaan PT. Garam (Persero) pada bagian produksi, pendapatan merupakan tolak ukur prestasi bagi karyawan dan manajer pusat pendapatan. Untuk dapat mencapai penerapan akuntansi pertanggungjawaban secara efektif maka pada dasarnya sistem pelaporan pertanggungjawaban harus disesuaikan dengan tingkatan manajemen yang ada didalam perusahaan itu.

Kata Kunci : Akuntansi Pertanggungjawaban, Prestasi Kerja/Penilaian.